Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığında tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek altıncı maddesine dayanılarak, 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" uyarınca 5 (beş) Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek yazılı ve sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; anılan Yönetmeliğin 8. maddesi gereğince 2026 KPSSP3 sınav sonuç puanının yüzde yetmişi ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak alınacak personel sayısının 10 (on) katı aday arasından seçilecektir. KPSS puanı olmayan veya belge ibraz edemeyen adayın KPSSP3 puanı 70 sayılacaktır. Yabancı dil belgesi ibraz etmeyenlerin puanı (0) sıfır olarak hesaplanacaktır.

BAŞVURU ŞARTLARI:

A-GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde sayılan genel şartlara haiz olmak.

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, (Bu maddede belirtilen yükseköğretim mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 (iki) katı ödenecek pozisyonlar için başvuru yapabilirler.)

ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 (üç) yıllık, diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (b) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır).

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek.

e) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" de belirtilen özlük hakları ve diğer kuralları kabul etmek.

f) Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine ve temsil kabiliyetine sahip olup yoğun iş temposuna ayak uydurabilme ve takım çalışmasına yatkın olmak.

g) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya muaf veya ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak.

B-ÖZEL ŞARTLAR

B-1) Kıdemli Ağ ve Güvenlik Uzmanı (1 Kişi-Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beş bin) dış kullanıcısı bulunan sistem merkezlerinde ağ ve siber güvenlik altyapılarının kurulumu, işletimi, yönetimi veya güvenliğinin sağlanması süreçlerinde en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.

b) Güvenlik duvarı (Firewall/NGFW), Web Uygulama Güvenlik Duvarı (WAF), Saldırı Tespit ve Önleme Sistemleri (IDS/IPS), VPN, e-posta güvenliği, DNS güvenliği ve proxy sistemlerinden en az dördünün kurulumu, yapılandırılması veya yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak. URL Filtering, Mail Gateway, Antivirüs ve DoS/DDoS önleme cihazlarının kurulum, yapılandırma ve yönetiminde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

c) Kurumsal siber güvenlik mimarisinin tasarlanması; ağ segmentasyonu, güvenlik katmanlarının konumlandırılması, sıfır güven (Zero Trust) yaklaşımı ve yeni sistem ile projelerin güvenlik gereksinimlerinin belirlenmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ç) Linux ve Windows sunucu işletim sistemlerinin güvenliği, yetkilendirme, erişim kontrolü, güvenlik sıkılaştırması (hardening) ve güvenlik kayıtlarının yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) E-posta güvenlik ağ geçidi çözümlerinin kurulumu, yapılandırılması ve yönetimi; SPF, DKIM ve DMARC yapılandırması ile oltalama ve zararlı ek içeren e-postaların analizi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) Web Application Firewall (WAF) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) VPN, WAN, DNS ve alan adları yönetiminde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) SIEM (Security Information and Event Management) sistemlerinin kurulumu, yönetimi, log kaynaklarının entegrasyonu, korelasyon kurallarının oluşturulması ve güvenlik olaylarının analizi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) Ağ zafiyet tarama ve trafik analizi yazılımlarından (Nessus, AppScan, Wireshark, Tcpdump, Nmap, Netcat vb.) en az ikisinin kullanımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

h) Zafiyet tarama ve yönetimi, penetrasyon testi sonuçlarının değerlendirilmesi, güvenlik açıklarının sınıflandırılması, önceliklendirilmesi ve giderilmesinin takibi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ı) SOC/SOME süreçleri ile siber olayların tespiti, analizi, müdahalesi, kayıt altına alınması ve olay sonrası iyileştirme çalışmalarında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.Zararlı kod analizi hakkında bilgi sahibi olmak.

i) EDR/XDR, antivirüs ve uç nokta güvenliği çözümlerinin kurulumu, yapılandırılması ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

j) TCP/IP, DNS, HTTP/HTTPS, TLS ve SMTP gibi temel ağ ve uygulama protokolleri ile LAN, WAN, VLAN ve VPN teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak; Wireshark, tcpdump veya benzeri araçlarla ağ trafiği analizi yapabilmek.

k) Ayrıcalıklı hesap yönetimi (PAM), çok faktörlü kimlik doğrulama ve Active Directory güvenliği ile Kerberos/NTLM tabanlı saldırı teknikleri ve bunlara karşı alınacak önlemler konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

l) NAC (Network Access Control) uygulamalarının kurulumu ve yönetiminde bilgi sahibi olmak.

m) OWASP Top 10, MITRE ATT&CK ve güncel siber saldırı teknikleri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.

n) Tercihen CCNA, CEH, OSCP sertifikalarından birine sahip olmak.

B-2) Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı (1 Kişi-Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beş bin) dış kullanıcısı bulunan sistem merkezlerinde yazılım geliştirme alanında en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.

b) ASP.NET MVC ve ASP.NET Core Web API teknolojilerinde iyi derecede bilgiye ve geliştirme tecrübesine sahip olmak ve kurumsal ölçekte uygulama geliştirmiş olmak.

c) Nesne tabanlı programlama ve SOLID prensipleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

ç) ORM (Nesne İlişkisel Eşleme), Entity Framework, LINQ vb. teknolojiler ile code-first ve database-first yaklaşımları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

d) Çok katmanlı mimari ve servis tabanlı mimari (SOA) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

e) SOAP ve REST web servisler, WCF, Web API teknolojileri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) JQuery, JavaScript, AJAX, HTML, Bootstrap, CSS vb. web teknolojilerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

g) MS SQL Server üzerinde SQL sorgusu yazma, stored procedure ve function tanımlama konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ğ) İlişkisel veri tabanlarında tasarım, normalizasyon ve optimizasyon hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

h) ETL, OLAP ve OLTP modellerinin tasarımı, geliştirilmesi, yönetimi ve optimizasyonu konusunda bilgi sahibi olmak.

ı) Microsoft Power BI ile veri modelleme, dashboard geliştirme, raporlama, DAX, Power Query (M), Row Level Security (RLS) ve Power BI Report Server sunucu bakımı ve yönetimi konularında bilgi sahibi olmak.

i) Yazılım yaşam döngüsü, yazılım analiz ve tasarımı, güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

j) Kimlik doğrulama ve yetkilendirme süreçleri; OAuth 2.0, OpenID Connect veya JWT standartlarından en az biri hakkında deneyim sahibi olmak.

k) Birim ve entegrasyon testleri, kod inceleme, CI/CD ve güvenli yazılım geliştirme süreçlerinde görev almış olmak.

l) Yazılım Versiyon Kontrol Sistemleri (TFS, Azure DevOps, Git vb.) hakkında bilgi sahibi olmak,

m) Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) standartlarına uygun, veri mahremiyetini gözeten güvenli yazılım geliştirme süreçlerine hakim olmak.

n) Kamu kurumları arası veri paylaşım standartları çerçevesinde; e-Devlet Kapısı entegrasyonu, KPS (Kimlik Paylaşımı Sistemi), MERSİS vb. merkezi kamu web servisleri (SOAP/REST) ile güvenli entegrasyon ve veri alışverişi tecrübesine sahip olmak.

o) Kamu web sitelerinde zorunlu olan WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) erişilebilirlik standartlarına uygun, kullanıcı dostu arayüz ve form tasarımları (Razor Pages, HTML, CSS) geliştirebilmek.

ö) Kurumun kendi fiziksel sunucu (on-premise) altyapısında barındırılan büyük ölçekli uygulamalar için IIS (Internet Information Services) yönetimi, sunucu kaynaklarının (CPU/RAM) verimli kullanımı, asenkron (async/await) programlama ve bellek yönetimi (Memory Leak / Atık Toplayıcı optimizasyonu) konularında deneyimli olmak.

p) ASP.NET Core MVC ve Razor Pages mimarilerinde kurumsal kalitede temiz kod yazabilmek; projenin sürdürülebilirliği için yerleşik Bağımlılık Enjeksiyonu (Dependency Injection -Transient, Scoped, Singleton) mekanizmalarını doğru yönetebilmek.

r) Entity Framework Core (EF Core) mimarisinde Code-First ve Database-First yaklaşımlarıyla ileri düzey sorgu optimizasyonu, “Eager Loading” (istekli yükleme) stratejileri ve MS SQL Server üzerinde indeks yönetimi yaparak veri tabanı darboğazlarını (bottleneck) çözebilmek.

B-3) Yazılım Geliştirme Uzmanı (1 Kişi -Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beş bin) dış kullanıcısı bulunan sistem merkezlerinde yazılım geliştirme alanında en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.

b) ASP.NET MVC ve ASP.NET Core Web API teknolojilerinde bilgi ve uygulama geliştirme tecrübesine sahip olmak.

c) Nesne tabanlı programlama (OOP) ve temel yazılım tasarım prensipleri (SOLID) hakkında bilgi sahibi olmak.

ç) ORM (Entity Framework, LINQ vb.) teknolojileri ile Code-First veya Database-First yaklaşımları konusunda tecrübe sahibi olmak.

d) Çok katmanlı mimari ve servis tabanlı mimari (SOA) mantığına hakim olmak.

e) SOAP ve REST tabanlı web servisleri ile Web API geliştirme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) HTML, CSS, JavaScript, jQuery, AJAX ve Bootstrap gibi web ön yüz teknolojilerinde tecrübe sahibi olmak.

g) MS SQL Server üzerinde T-SQL sorguları yazabilmek, Stored Procedure ve Function kullanımı konusunda tecrübeli olmak.

ğ) İlişkisel veri tabanları (RDBMS) tasarımı ve temel veri tabanı kuralları hakkında bilgi sahibi olmak.

h) ETL süreçleri, OLTP/OLAP veri modelleri hakkında temel düzeyde bilgi sahibi olmak.

ı) Microsoft Power BI veya benzeri raporlama araçlarıyla veri modeli oluşturma, dashboard/rapor geliştirme konularında bilgi sahibi olmak.

i) Yazılım yaşam döngüsü (SDLC) ve güvenli yazılım geliştirme prensipleri hakkında bilgi sahibi olmak.

j) Web uygulamalarında kimlik doğrulama ve yetkilendirme (JWT, OAuth 2.0 vb.) mekanizmaları hakkında bilgi sahibi olmak.

k) Birim (Unit) test yaklaşımı, kod kalitesi ve güvenli kodlama süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.

l) Git / Azure DevOps gibi versiyon kontrol sistemlerini etkin kullanabilmek, CI/CD süreçleri hakkında temel bilgiye sahip olmak.

m) İş analizi ve gereksinim belirleme süreçlerine katılmış olmak.

n) Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi esaslarına uygun yazılım geliştirme farkındalığına sahip olmak.

o) WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) standartlarına ve kullanıcı dostu (UI/UX) arayüz tasarımı konularına uyumlu uygulama geliştirebilmek.

ö) IIS (Internet Information Services) sunucu yönetimi, asenkron programlama (async/await) ve temel sunucu kaynak kullanımı konularında bilgi sahibi olmak.

p) ASP.NET Core MVC ve Razor Pages ile sürdürülebilir, bağımlılık enjeksiyonu (Dependency Injection) prensiplerine uygun kod yazabilmek; Entity Framework Core ile veri tabanı sorgu optimizasyonu süreçlerine hakim olmak.

B-4) Sistem Uzmanı (2 Kişi-Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya en az 1.000 (bin) iç veya 5.000 (beş bin) dış kullanıcısı bulunan sistem merkezlerinde uygulama sunucusu yöneticisi (admin) düzeyinde en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve belgelemek.

b) Microsoft Windows Server işletim sistemlerinin kurulumu, yapılandırılması, yönetimi, güncellenmesi, performans analizi ve sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

c) UNIX/Linux sunucu işletim sistemlerinin kurulumu, bakımı, izlenmesi, yapılandırılması, güncellenmesi, güvenlik sıkılaştırması, performans iyileştirmesi ve sorun çözümü konularında tecrübe sahibi olmak.

ç) Bash, Shell Scripting veya Python ile script geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak.

d) Linux fiziksel ve sanal sunucu ortamlarında sorun çözme, kapasite planlama, performans analizi, güvenlik sıkılaştırması ve log inceleme konularında tecrübeye sahip olmak.

e) Microsoft Active Directory Domain Services (AD DS), DNS, DHCP, Group Policy (GPO), LDAP ve sertifika servisleri (PKI/CA) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

f) Mikroservis mimarisi, Docker, Kubernetes, OpenShift veya benzeri konteyner platformları konusunda tecrübe sahibi olmak.

g) VMware vSphere/ESXi, Microsoft Hyper-V veya benzeri kurumsal sanallaştırma platformlarından en az biri konusunda kurulum, yapılandırma, küme yönetimi, yüksek erişilebilirlik ve sorun giderme tecrübesine sahip olmak.

ğ) Failover Cluster kurulum, konfigürasyon, yönetim ve sorun giderme konularında tecrübe sahibi olmak.

h) Fiziksel sunucu kurulumu, yönetimi ve sorun giderilmesi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

ı) Kurumsal depolama sistemleri (SAN/NAS), Fibre Channel, iSCSI, RAID ve depolama alanı yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

i) Kurumsal yedekleme ve felaket kurtarma çözümlerinin kurulumu ve yönetimi, yedekleme politikalarının oluşturulması, yüksek erişilebilirlik ve Failover Cluster mimarileri ile felaket kurtarma merkezine replikasyon tasarımı ve düzenli kurtarma tatbikatlarının yürütülmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

j) PowerShell, Bash veya benzeri betik dillerinden en az biriyle sistem yönetimi ve operasyon süreçlerini otomatikleştirebilecek düzeyde bilgi sahibi olmak.

k) TCP/IP, VLAN, DNS, DHCP, NTP, yönlendirme, güvenlik duvarı ve yük dengeleme gibi temel ağ teknolojileri ve protokolleri konusunda bilgi sahibi olmak.

l) Ağ ve active directory entegrasyonu, Group Policy ile kullanıcı yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

m) Sistem performansının ve kapasitesinin Zabbix, Prometheus, Grafana, SCOM veya benzeri merkezi izleme sistemlerinden en az biri ile izlenmesi, kapasite planlaması yapılması ve performans sorunlarının tespit edilerek giderilmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

n) Windows ve Linux sistemlerinin güvenlik sıkılaştırması (hardening), yama yönetimi, yetkilendirme, ayrıcalıklı hesap yönetimi ve güvenlik politikaları konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

o) Veri merkezi sistemlerinin envanter, kapasite, erişilebilirlik ve süreklilik süreçlerinin yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.

ö) Merkezî istemci ve sunucu yönetimi (MECM/SCCM), kurumsal e-posta (Exchange veya benzeri) ve dosya sunucusu (File Server, DFS) altyapılarının mimari tasarımı, kurulumu, yüksek erişilebilirlik ve sürüm yükseltme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

p) Sunucu, depolama, sanallaştırma ve lisans alımlarına yönelik ihtiyaç analizi yapılması, teknik şartname hazırlanması ve ürün değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

2. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan en fazla iki tanesi için başvuruda bulunabileceklerdir. Başvurular, ilanda belirtilen belgelerin eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulmasıyla birlikte, 30.11.2026-14.12.2026 tarihleri arasında, https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim adresi üzerinden elektronik ortamda yapılacaktır.

Başvurular elektronik ortamda alınacağından posta yoluyla veya bizzat müracaatlar kabul edilmeyecektir.

Başvurular, e-Devlet şifresi ile yapılacağından, adayların (www.turkiye.gov.tr) hesabının bulunması zorunludur. Söz konusu hesabın kullanılabilmesi için, adayların e-Devlet şifresi alması gerekmektedir.

Adaylar, e-Devlet şifresi içeren zarfı PTT Merkez Müdürlüklerinden, şahsen başvuru ile T.C. Kimlik Numarasının bulunduğu kimliğini ibraz ederek temin edebilirler.

3. BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

1	Fotoğraflı Özgeçmiş	Özgeçmiş metinlerindeki kısımlar; başvurulan pozisyon için belirlenen maddelere cevap olacak şekilde, aranan bilgi ve tecrübeler detaylandırılarak sunulacaktır. Özel şartlarda belirtilen tecrübeler için belge sunulması ya da tecrübelerin karşılandığının özgeçmişte belirtilmesi gerekmektedir. (Adayın Fotoğraflı özgeçmişi, e-Devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)
2	Mezuniyet Belgeleri	Aslını ibraz etmek kaydıyla fotokopisi ya da e-Devlet Kapısından alınan karekodlu çıktısı, (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.) Eğimini yurtdışında tamamlamış olanların diploma denklik belgesinin onaylı örneği (Adayın diploma denklik belgesi e-Devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)
3	Yabancı Dil Belgesi	İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya eş değerliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir sınavdan almış oldukları puanı gösteren belgede "Sonuç Belgesi Kontrol Kodunun" bulunması gerekmektedir. (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda pdf formatında "Diğer Bilgiler" bölümüne yüklenmesi gerekmektedir.)
4	Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini gösteren belge	Belge olarak öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi veya mezun olunan bölümden alınan eğitimi yapılan programlama dillerini belirten onaylı yazı, çalışılan yerden alınan ve kullanılan programlama dillerini gösteren onaylı yazı veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları gibi belgeler kabul edilecektir. (e-Devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)
5	Mesleki Tecrübe Sürelerini Gösteren Belgeler	Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre: a) Özel sektörde çalışılan süreler için barkodlu SGK hizmet dökümü, b) Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge, Mesleki tecrübe sürelerinin hesabında sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır. (e-Devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)

6	Mesleki Tecrübenin Bilişim Personeli Olarak Geçtiğini Gösteren Belgeler	Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin; başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (e-Devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)
7	Sertifikalar	Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerdir. Bu belgeler sınavla alınmış olmalıdır. Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Üniversitemiz tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika değerlendirmeye alınmayacaktır. (e-Devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)

*Başvuru işleminin süresi içinde hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur.

*Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

*Üniversitemiz gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

*İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

*Adayların, Kariyer Kapısı platformu tarafından e-Devlet üzerinden otomatik olarak çekilen (kayıtlı ve doğrulanmış) cep telefonu numarası ile e-posta adresi, gerekli hallerde adaylarla irtibat kurulabilmesi bakımından önemli olup, güncel tutulması gerekmektedir.

4. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, KPSSP3 puanının yüzde yetmişi (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.) toplamı esas alınarak, yapılacak sıralamaya göre yüksek puanlıdan başlanarak pozisyonlara göre alınacak kişi, ilan edilen pozisyonların her biri için 10 (on) katı aday arasından seçilecektir.

Bu sıralamaya göre her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Yazılı ve sözlü sınava girmeye hak kazanan adayların listesi https://www.tau.edu.tr internet adresinde 18.12.2026 tarihinde ilan edilecek olup, adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgilere Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim Platformundan Sınavlarım/Mülakatlarım menüsünden de ulaşabileceklerdir.

Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Sınava katılma hakkını elde edemeyen adaylara herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.

5. SINAVIN ŞEKLİ VE KONULARI

a) Sınav her pozisyon için bir yazılı ve bir sözlü sınav olmak üzere iki aşamalı şekilde yapılacaktır.

b) Sınavlarda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere, yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

c) Yazılı ve sözlü sınav konuları pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki "B. ÖZEL ŞARTLAR" bölümünde belirtilen konulardır.

6. SINAV YERİ, TARİHİ

Yazılı ve sözlü sınavlar aşağıda belirtilen tarihlerde Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığında yapılacaktır.

Yazılı Sınav Tarihleri		Sözlü Sınav Tarihi
Kıdemli Ağ ve Güvenlik Uzmanı	21 Aralık 2026- Saat:10.00	24 Aralık 2026- Saat:10.00
Sistem Uzmanı	21 Aralık 2026- Saat:13.00	
Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı	22 Aralık 2026- Saat:10.00	
Yazılım Geliştirme Uzmanı	22 Aralık 2026- Saat:13.00	

7. DEĞERLENDİRME

Yazılı ve sözlü sınav 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecektir. Yazılı sınav puanının %50'si, sözlü sınav puanının ise %50'ının toplamı 70 (yetmiş) ve üzeri olan adaylar başarılı sayılacaktır. Sınav sonucunda başarılı sayılan en yüksek adaydan başlamak üzere sınav başarı sırası oluşturulacak ve ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayla sözleşme yapılacaktır.

8. SONUÇLARIN İLANI VE İŞE BAŞLAMA

a) Her bir pozisyon için sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar başarı sırasına göre belirlenecek, asıl ve yedek olarak kazanan adayların listesi https://www.tau.edu.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgilere Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim platformundan Sınavlarım/Mülakatlarım menüsünden de ulaşabileceklerdir.

b) Listede adı bulunan asıl adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde posta yolu ile tebligat yapılacak olup adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde adaylar sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunacaklardır.

c) Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Üniversitemize müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibariyle onbeş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

ç) Asıl adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların da işe başlama işlemleri hakkında yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

d) Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları halde sınava girip başarılı olan adaylarla; ayrıca Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması sonuçları olumsuz olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Sözleşme imzalandıktan sonra, işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birinin taşınmadığının anlaşılması halinde ise sözleşme feshedilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.

9. SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

Sıra No	Alınacak Personel Sayısı	Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Pozisyonu	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Tavanı (TL)*
1	1	10	Kıdemli Ağ ve Güvenlik Uzmanı	3 katına kadar	230.620,65
2	1	10	Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı	3 katına kadar	230.620,65
3	1	10	Yazılım Geliştirme Uzmanı	2 katına kadar	153.747,10
4	2	20	Sistem Uzmanı	2 katına kadar	153.747,10
Toplam	5	50			

*Aylık brüt sözleşme ücreti; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

10. İLETİŞİM BİLGİLERİ

10.1. Adres ve Telefon Bilgileri:

Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığı Rektörlük Binası Şahinkaya Cad. No:106 Beykoz / İSTANBUL Telefon: (0216) 333 30 00 / 3561 - 3566

10.2. Özel Şartlarla İlgili Sorular İçin:

Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Rektörlük Binası Şahinkaya Cad. No:106 Beykoz / İSTANBUL Telefon: (0216) 333 30 00 / 3501

e-posta: sozlesmeli-basvuru@tau.edu.tr

İlanen duyurulur.

12177/1-1