

Bilecik Sevh Edebalı Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemizin aşağıda belirtilen birimlerine, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre öğretim elemanı alınacaktır.

Ayrıntılı bilgi ve belgelere www.bilecik.edu.tr adresinden ulaşılabılır.

BAŞVURU ŞEKLİ VE İSTENİLEN BELGELER:

1- Özgeçmiş (YÖK EK-4 formatında) ve Müracaat Formu (Üniversitemizin <http://www.bilecik.edu.tr> adresinden çıktı alınarak imzalanıp doldurulacaktır.)

2- Nüfus cüzdanı (Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı) fotokopisi (Sadece Ön Yüz)

3- Fotoğraf (Son 6 ay içerisinde çekilmiş 1 adet vesikalık.)

4- Öğrenim belgeleri

5- İstenilen öğrenim durumlarına ait transkript belgeleri

6- Erkek adaylar için askerlikle ilişkisi bulunmadığına dair belge

7- Herhangi bir adli sicil kaydı olmadığına dair belge

8- Halen kamuda çalışan ya da daha önce kamuda çalışmış olan adaylardan kurumundan alınmış onaylı ya da e-Devlet üzerinden alınan karekodlu HİTAP hizmet belgesi

9- ALES Sonuç Belgesi

10- Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), YÖKDİL veya eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen bir sınavın sonuç belgesi

11- İlgili ana bilim dalında tezli yüksek lisans veya doktora yaptığına dair Öğrenci Belgesi. (Tezli yüksek lisans ve doktora programının ilgili ana bilim dalı ile ilişkisini gösteren belge. Transkript veya öğrenci belgesinde istenilen ana bilim dalının yazılı olması gerekmektedir. Ön Değerlendirme/Giriş Sınavı aşamasında e-Devlet'ten alınan karekodlu belgeler kabul edilecektir.)

12- Adayın ilan edilen alanla ilgili istenilen sertifikalarının ve deneyiminin en az Lisans mezuniyeti sonrası olması (Yüksek Lisans ve Doktora sonrası da istenilebilir.) ve bunu hem çalıştığı Kurum/Kuruluşlardan alacakları onaylı belge hem de çalıştıkları dönemi gösterir SGK Hizmet Döküm Belgesi (Barkodlu) ile belgelendirmesi şarttır. İlanda belirtilen iş deneyimlerinin ve istenilen sertifikaların ilanın ilk başvuru tarihinden önce adayda bulunması gerekmektedir.

13- Yüksek lisans veya doktora öğrencilik durumu olan ve "Alanında" ibaresi ile ilan şartı istenilen adayların alanını gösterir onaylı belgeyi (Transkript, Öğrenci Belgesi, Ana Bilim Başkanlığı yazısı veya tez konusu yazısı.) ibraz etmeleri gerekmektedir.

GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR:

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak.

2- ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir. (ALES Puan türleri ilgili birimlerin web sayfalarında duyuru olarak yayımlanmıştır.)

3- Meslek Yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelik'te belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.

4- Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin onaylanmış olması gerekir.

5- Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarının lisans mezuniyet notunun hesaplanmasında not döküm belgesinde (Transkript) hem 4'lük hem de 100'lük not yazılı olan adayların not döküm belgesinde bulunan 100'lük notu değil Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları" dönüşüm tablosundaki notlar kullanılır.

6- Araştırma Görevlisi kadrosuna başvurabilmek için; sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak ve tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlilik eğitimi öğrencisi olmak gerekir.

7- Öğretim Görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır. Ancak Meslek Yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak olanlarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak ya da lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında lisans sonrası en az iki yıl tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

8- Öncelikli alanlarda ilan edilen Araştırma Görevlisi kadroları için Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca yapılacak ön değerlendirme sonucunda giriş sınavına katılmaya hak kazananlar için, giriş sınavı sözlü olarak yapılır.

9- Öğretim Üyesi dışındaki Diğer Öğretim Elemanı kadrolarının alım süreçlerinde Ön Değerlendirme ve Nihai Değerlendirme aşamasında kullanılacak olan ALES puan türleri ilgili birimlerimizin resmi web sayfasında duyurulmuştur.

AÇIKLAMALAR:

1- Üniversitemiz resmi web sayfasında yayımlanacak duyurular tebligat niteliğinde olup ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

2- Her aday sadece bir kadroya müracaat edebilecektir. Birden çok kadroya müracaat eden adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

3- Başvuru sırasında Askerlik belgesi, diplomalar ve öğrenci belgelerinin karekodlu e-Devlet çıktısı kabul edilmektedir.

4- Atanmaya hak kazanıldığında adayların diplomalarının ve transkript belgelerinin karekodlu e-Devlet çıktısını, aslını veya noter onaylı suretini ibraz etmeleri gerekmektedir.(Adayların belgelerin asıllarını getirmeleri durumunda onaylama işlemi Kurumumuz tarafından yapılacaktır.)

5- Başvurular şahsen veya posta yolu ile yapılacak olup İnternet aracılığı ile yapılan başvuru kabul edilmeyecektir. Süresi içinde yapılmayan ve eksik belgeli başvurular dikkate alınmayacak olup posta ile yapılan başvuruların son başvuru tarihine kadar ilanda yer alan başvuru yerine ulaşması gerekmektedir. Postadaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır.

6- İdarenin uygun görmesi halinde ilanın her aşaması iptal edilebilir.

7- İstenilen belgelerde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu ya da başvuru yapan adayların başvuru koşullarını taşımadığının sonradan anlaşılması halinde bu kişilerin sınavı geçersiz sayılacak ve atamaları yapılmayacaktır; atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir.

8- İlan edilen kadroya ataması yapılan adaylar görev aldıkları birimin bulunduğu yerde ikamet etmek zorundadır.

9- Diğer Kamu Kurumlarında çalışmakta iken Üniversitemiz tarafından açılan Kadro ilanlarına başvurarak atanmaya hak kazanan personele kurumumuzca sürekli görev yoluğu ödemesi yapılmayacaktır.

10- İlan edilen kadronun başvuru yeri ve adresi dışında farklı bir yere ve adrese gönderilen başvurular dikkate alınmayacaktır.

11- Araştırma Görevlileri, 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi uyarınca istihdam edilecek olup yapılacak atamalarda Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde geçen azami öğrenim süreleri dikkate alınacaktır. (Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nin 35. maddesinin 8. fıkrası uyarınca ek süre (afet ve salgınlarda tez aşamasında) alan adayların eğitim gördükleri Enstitülerden aldıkları yeni azami sürelerini gösteren belge ile başvuru yapmaları gerekmektedir.)

12- “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu” uyarınca hazırlanan “Akademik Personel Adayı Açık Rıza Metni” ve “Akademik Personel Adayı Aydınlatma Metni” nin adayın bilgilendiğine, onay verip vermediğine dair Üniversitemize gönderilmesi gerekmektedir. “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 7. maddesi uyarınca; açık rıza vermeniz halinde başvuru sürecinde tarafımıza iletmış olduğunuz özgeçmişiniz ve yapılan mülakatlarda edindiğimiz bilgiler de dâhil her türlü genel ve özel nitelikli kişisel verileriniz herhangi bir hukuksal süreçle ilgili olarak müracaat tarihi itibarıyla 1 (bir) yıl süreli olarak, açık rıza verilmemesi halinde başvuru sürecinde tarafımıza iletmış olduğunuz özgeçmişiniz ve yapılan mülakatlarda edindiğimiz bilgiler de dâhil her türlü genel ve özel nitelikli kişisel verileriniz herhangi bir hukuksal süreçle ilgili olarak müracaat tarihi itibarıyla 70 (yetmiş) gün süreli olarak saklanacak olup bu süreç sonunda BŞEÜ Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca Veri Saklama ve İmha Politikası' nda madde 5.3'te (Kişisel Verilerin Yok Edilmesi) belirtilen yöntemlerle yok edilecektir.

İlk Başvuru Tarihi	16.08.2022
Son Başvuru Tarihi	31.08.2022
Ön Değerlendirme Tarihi	07.09.2022
Giriş Sınavı Tarihi	14.09.2022
Giriş Sınavı Sonuç Açıklama Tarihi	16.09.2022
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi	www.bilecik.edu.tr

İlan No.	Birimi	Bölümü	Ana Bilim, Ana Sanat Dalı / Programı	Unvanı	Derece	Adet	Başvuru Yeri	ALES Puanı	YDS Puanı	Özel Şartlar
2022/01	Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Endüstriyel Tasarım	Endüstriyel Tasarım	Öğr. Gör. (Ders Verecek)	4	1	Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekanlığı	70	50	Endüstriyel Tasarım veya Endüstri Ürünleri Tasarımı bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası en az 2 yıl Yükseköğretim Kurumlarında çalışma tecrübesine sahip olmak.
2022/02	Meslek Yüksekokulu	Elektrik ve Enerji	Hibrid ve Elektrikli Taşıtlar Teknolojisi	Öğr. Gör. (Ders Verecek)	4	1	Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	70	Muaf	Elektrik Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Makine Mühendisliği veya Mekatronik Mühendisliği bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası alanında en az 2 yıl iş tecrübesine sahip olmak.
2022/03	Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	Öğr. Gör. (Ders Verecek)	4	1	Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	70	Muaf	Biyomedikal Mühendisliği veya Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası alanında en az 5 yıl iş tecrübesine sahip olmak.
2022/04	Pazaryeri MYO	Bilgisayar Teknolojileri	Web Tasarımı ve Kodlama	Öğr. Gör. (Ders Verecek)	6	1	Pazaryeri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	70	Muaf	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği veya Bilgisayar Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak.
2022/05	Rektörlük	(Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü)		Öğr. Gör. (Uyg. Birim)	4	1	Rektörlük/ Personel Daire Başkanlığı	70	50	Kimya, Kimya Mühendisliği veya Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası en az 5 yıl Yükseköğretim Kurumlarında çalışma tecrübesine sahip olmak.

2022/06	Rektörlük	(Kalite Koordinatörlüğü)		Öğr. Gör. (Uyg. Birim)	3	1	Rektörlük/ Personel Daire Başkanlığı	70	50	İstatistik, Matematik veya İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası Yükseköğretim Kurumlarında çalışma tecrübesine sahip olmak.
2022/07	Rektörlük	(Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi)		Öğr. Gör. (Uyg. Birim)	6	1	Rektörlük/ Personel Daire Başkanlığı	70	50	Biyomühendislik veya Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak.
2022/08	Rektörlük	(Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü)		Öğr. Gör. (Uyg. Birim)	3	1	Rektörlük/ Personel Daire Başkanlığı	70	50	Ekonometri veya İktisat bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların birinden tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası iş tecrübesine sahip olmak.
2022/09	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Çocuk Gelişimi	Çocuk Gelişimi	Arş. Gör.	6	1	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı	70	50	Çocuk Gelişimi bölümü lisans mezunu olmak. Çocuk Gelişimi alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak.
2022/10	Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Anestezi	Öğr. Gör. (Ders Verecek)	4	1	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	70	Muaf	Eczacılık Fakültesi (5 Yıllık) lisans mezunu olmak veya Eczacılık Fakültesi lisans mezunu olup eczacılık alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak.
2022/11	Sağlık Hizmetleri MYO	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Anestezi	Öğr. Gör. (Ders Verecek)	4	1	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	70	Muaf	Eczacılık, Hemşirelik veya Sağlık Memurluğu bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Farmakoloji alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası alanında en az 5 yıl iş tecrübesine sahip olmak.