

## Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğünden:

### 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara" göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca Üniversitemize bağlı birimlerde istihdam edilmek üzere, 2020 (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle, yazılı ve sözlü mülakat yapılmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinin B fıkrasına göre istihdam edilmek üzere aşağıda belirtilen pozisyonlara sözleşmeli personel alınacaktır.

S. No	Unvan	Sayı	KPSS Yılı	KPSS Puan Türü	Nitelikler
1	Büro Personeli	2	2020	KPSSP3	Muhasebe, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Muhasebe ve Finansal Yönetim Lisans programlarının birinden mezun olmak.
2	Büro Personeli	2	2020	KPSSP3	İşletme veya İktisat Lisans programlarının birinden mezun olmak.
3	Büro Personeli	1	2020	KPSSP3	İnsan Kaynakları veya İnsan Kaynakları Yönetimi Lisans programlarının birinden mezun olmak.
4	Kütüphaneci	1	2020	KPSSP3	Üniversitelerin Kütüphanecilik veya Bilgi ve Belge Yönetimi Lisans programlarının birinden mezunu olmak. <ul style="list-style-type: none"><li>• En az 2 yıl tercihen üniversite kütüphanelerinde deneyim sahibi olmak.</li><li>• LC sınıflama sistemine hâkim olmak.</li><li>• Basılı ve elektronik yayınların kataloglanması konusunda tecrübeli olmak.</li><li>• Elektronik kaynakların kullanılması alanında bilgili ve deneyimli olmak.</li><li>• İleri düzeyde MS Office ve kütüphane otomasyonu hakkında bilgisi bulunmak.</li><li>• Vardiyalı çalışma saatlerine uyumlu olmak.</li><li>• DSpace Kurumsal Akademik Arşiv yönetiminde tecrübeli olmak.</li><li>• Yeni teknolojilerin kullanımı ve değerlendirilmesi bilgisi ve deneyimi bulunmak.</li></ul>

5	Antrenör	1	2020	KPSSP3	Üniversitelerin Beden Eğitimi ve Spor öğretimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, Basketbol branşında en az üçüncü kademe antrenörlük belgesine sahip olmak, Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifikası sahibi olmak, Yükseköğretim Kurumlarında antrenör olarak çalışmış olmak.
6	Mimar	1	2020	KPSSP3	Mimarlık lisans programından mezun olmak. Alanında en az 3 yıl tecrübesi bulunmak.
7	Mühendis	1	2020	KPSSP3	Makine Mühendisliği lisans programından mezun olmak. Alanında en az 3 yıl tecrübesi bulunmak.
8	Mühendis (Sistem ve Ağ Uzmanı)	1	2020	KPSSP3	Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. a) Active Directory, SCCM ve Exchange ürünlerinin kullanıldığı bir sistem merkezinde, en az 2 yıl sistem uzmanı olarak çalışmış olmak. b) Microsoft Windows sunucu ailesi bakım, izleme ve yapılandırma konularında tecrübe sahibi olmak, c) Linux işletim sisteminde bilgi sahibi olmak tercih sebebidir. d) Microsoft Exchange 2010-2019 ve Microsoft Skype(Teams) Server, çoklu site üzerinde Active Directory uygulaması, DNS, DHCP, File Server, Windows Remote Desktop mimarisi konularında kurulum, konfigürasyon, upgrade ve sorun çözümü tecrübelerine sahip olmak.

e) Microsoft Windows PC işletim sistemi ailesi (Windows 7, Windows 8, Windows 10) ve bu işletim sistemlerinin Aktif Dizin ortamında kullanımı ve yönetimi ve sorun çözümleme konusunda tecrübeli olmak.

f) Windows sunucu ortamlarında problem çözme, log inceleme gibi konularda bilgi sahibi olmak.

g) Windows sunucularda performans problemlerinin çözümü konusunda bilgi sahibi olmak.

h) Sunucu donanımları ve yapılandırması (disk, Ethernet, hba, raid vb.) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

i) VMware veya HyperV sunucu sanallaştırma konusunda bilgi sahibi olmak.

j) İmajlama konusunda bilgi sahibi olmak, Analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak, Hızlı öğrenme ve kendini geliştirme yeteneğine sahip olmak, Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapmak, Takım çalışmasına yatkın olmak.

k) Tercihen aşağıdaki sertifikalara en az birine sahip olduğunu belgelemek.

Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Server Infrastructure sertifikasına sahip olmak.

Microsoft Certified Technology Specialist: Administering and Deploying System Center 2012 Configuration Manager veya üzeri

Certified Solutions Expert (MCSE) Server Infrastructure

					<p>Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Microsoft Certified Technology Specialist: Microsoft Exchange Server 2010, Configuration veya üzeri Microsoft Certified Technology Specialist: Administering and Deploying System Center 2012 Configuration Manager veya üzeri Microsoft Certified IT Professional (MCITP) Microsoft Certified Technology Specialist (MCTS)</p>
9	Mühendis (Yazılım)	1	2020	KPSSP3	<p>Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.</p> <p>a) Web tabanlı uygulama geliştirme teknolojilerine hakim; JSP/Servlet, JSF, Struts veya ZK (tercihen) ile geliştirilen projelerde en az 2 yıl tecrübeye sahip olmak.</p> <p>b) Tercihen Oracle Certified Associate (Java SE 5, Java SE 6, Java SE 7 Programmer veya Java SE 8 Programmer) sertifika sahibi olmak.</p> <p>c) Tercihen ORM (Hibernate, JPA, iBatis), Spring ve EJB (3.X) teknolojilerinden herhangi birini kullanarak proje geliştirmiş olmak.</p> <p>d) İlişkisel veritabanları ile uygulama geliştirmiş, iyi seviyede SQL, PL/SQL veya TSQL bilgisine sahip olmak.</p> <p>e) WebServis (SOAP, WSDL, XML, XSLT, XSD) ve</p>

(DHTML, CSS, JavaScript, Ajax, JQuery, JSON) web teknolojilerine hakim olmak.

f) Tercihen SOA Mimarisi, Enterprise Service Bus, XML web servisleri, web servisleri güvenliği ve harici sistem entegrasyonları konusunda bilgi sahibi olmak.

g) Java tabanlı uygulamama sunucularından, tercihen JBoss, IBM WebSphere, Oracle WebLogic gibi kurumsal J2EE tabanlı uygulama sunucularından herhangi birini kullanmış ve yönetebiliyor olmak.

h) Yazılım mimari gereksinimlerinin belirlenmesi, tasarım, geliştirme ve alt yapının teknolojik gelişmelere uyarlanması konusunda tecrübe sahibi olmak.

i) Proje yönetimi, konfigürasyon ve değişiklik yönetimi, gereksinim yönetimi, test yönetimi, performans yönetimi araçları ile ilgili bilgi ve deneyim sahibi olmak.

j) UML ve tasarım kalıpları konularında bilgili ve deneyimli olmak.

k) Yazılım güvenliği ve güvenli yazılım yaşam döngüsü konusunda bilgili ve deneyimli olmak.

l) Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve optimizasyonu konusunda bilgili ve deneyimli olmak.

m) JasperReport ve iReport gibi raporlama araçları konusunda bilgili ve deneyimli olmak.

n) Tercihen Android ve iOS platformuna sahip mobil cihazlar için uygulama geliştirme konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.

o) Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak, Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabiliyor olmak, Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapıyor olmak.

10	Tekniker (Ağ Teknikeri)	1	2020	KPSSP93	<p>İnternet ve Ağ Teknolojileri, Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Teknolojisi ön lisans programlarından birinden mezun olmak.</p> <p>a) Kurumsal (enterprise) seviyedeki omurga yönlendirici ile uç birimlerde konuşlandırılmış yönlendirici, omurga anahtar ve kenar anahtar sistemleri için bilişim ağları yöneticisi (network admin) olarak en az 1 (bir) yıllık tecrübe sahibi olmak ve belgelemek,</p> <p>b) Cisco Certified Network Professional (CCNP), CCNP Data Center, CCNP Routing and Switching, CCNP Collaboration, CCNP Security, CCNP Wireless, CCNP Service Provider, CCDP, CCNP Cloud eğitimlerinden en az birini veya sertifikasını aldığını belgelemek.</p> <p>c) Geniş alan ağları ve yerel alan ağları kabloları hakkında bilgi sahibi olmak.</p> <p>d)Yerel Alan Ağı (LAN), Geniş Alan Ağı (WAN), Kablosuz Yerel Alan Ağı (WLAN), Sanal Özel Ağ (VPN), Dinamik Yönlendirme Protokolleri, SSL, DHCP, DNS, Proxy ve IEEE 802.1x teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.</p> <p>e)Altyapı donanımları hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.</p> <p>f)Network izleme ve raporlama konularında tecrübe sahip olmak.</p> <p>g)Unix ve Linux işletim sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak.</p>
11	Tekniker (Gıda)	1	2020	KPSSP93	Meslek Yüksek Okullarının Gıda Teknolojileri Bölümünden mezun olmak. Alanında en az 3 yıl tecrübesi bulunmak.

12	Teknisyen (Karocu / Fayansçı)	1	2020	KPSSP94	Ortaöğretim kurumlarının İnşaat Teknolojisi alanının Yapı Duvarcılığı, Yapı yüzey kaplama, Yapı Yüzey Kaplamacılığı, Beton-Çimento ve Zemin Teknolojisi alanı ve dallarından mezun olmak. Mezun olunan alanda en az 3 yıl tecrübesi bulunmak.
13	Teknisyen (Boyacı/Badanacı)	1	2020	KPSSP94	Ortaöğretim kurumlarının İnşaat Teknolojisi alanının Yapı Dekarasyonculuğu, Yapı Duvarcılığı, Yapı İç Mekan Dekarasyonu, Yapı Yalıtımcılığı, Yapı Yalıtımı alanı ve dallarından mezun olmak. M.E.B. den onaylı Sıva, Badana ve Boyacılık Sertifikası sahibi olmak. Mezun olunan alanda en az 3 yıl tecrübesi bulunmak.
14	Teknisyen (Marangoz)	1	2020	KPSSP94	Ortaöğretim kurumlarının Ahşap teknolojisi alanı ve dalları veya Mobilya ve iç mekan tasarımı alanı ve dallarından mezun olmak. Mezun olunan alanda en az 3 yıl tecrübesi bulunmak.

#### GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olmak.

b. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması olumlu sonuçlanmış olmak.

c. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.

d. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53. maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla sağlık açısından görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı ile engeli bulunmamak.

e. Erkek adayların askerlikle ilişkisi bulunmaması (askerliğini yapmış veya tecil ettirmiş olmak).

f. Son 1 (bir) yıl içerisinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerden, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmemiş olması veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmesini tek taraflı feshetmemiş olmak.

g. Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

## BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ, ZAMANI

Adaylar ilanın Resmî Gazete’de yayımlandığı günden itibaren 15 gün içinde Türk-Alman Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı internet sayfası [www.pdb.tau.edu.tr](http://www.pdb.tau.edu.tr) de ilan tarihi itibariyle temin edilecek başvuru formu ve istenen belgelerle birlikte (belgelerin aslı görülerek Personel Daire Başkanlığınca onaylanmış) Personel Daire Başkanlığına şahsen müracaat etmeleri gerekmektedir. Posta yoluyla yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Adaylar ilan edilen unvanlardan sadece birine başvuru yapabilirler.

BAŞVURU TARİHLERİ : 04.10.2021-18.10.2021

BAŞVURU ADRESİ : Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığı  
Şahinkaya Cad. No: 106 Beykoz / İSTANBUL

## BAŞVURU SIRASINDA İSTENECEK BELGELER

Başvuru Formu ([www.pdb.edu.tr](http://www.pdb.edu.tr). İnternet sayfasından temin edilebilir)

Diploma Fotokopisi (e-Devlet Üzerinden Alınan Belge Kabul Edilecektir)

Nüfus cüzdanı / T.C. kimlik kartı fotokopisi

KPSS (B) grubu puanını gösteren belge fotokopisi

Tecrübe belgesi (istenen unvana ilişkin tecrübe belgesi ve SGK prim dökümü)

Adli Sicil Kaydı (e-Devlet Üzerinden Alınan Belge Kabul Edilecektir)

Yukarıda yazılı olan özel şartlar bölümünde istenilen belgeler

1 Adet fotoğraf

## BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN İLAN EDİLMESİ

\* Başvuru tarihinden sonra yapılan müracaatlar ile istenilen belgeleri eksik getiren ve nitelikleri uygun olmayan adayların müracaatlarına işlem yapılmayacaktır.

\* Başvurular incelendikten sonra, KPSS puan sıralaması esas alınmak suretiyle başarılı adayların isim listesi [www.tau.edu.tr](http://www.tau.edu.tr) adresinden ilan edilecektir. Kontenjan sayısı kadar yedek belirlenecektir. Asil kazanan aday atanmak üzere başvuru yapmadığı takdirde ilan edilen yedek kazanan adaylar sırasıyla çağırılacaktır.

\* Atanmaya hak kazanan adayların, sonuçların ilan edilmesinden itibaren 5 iş günü içerisinde istenilen belgeler ile Türk-Alman Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı'na şahsen müracaat etmeleri gerekmektedir. Bu süre içerisinde istenilen belgeleri teslim etmeyen veya müracaat etmeyen adaylar hakkını kaybetmiş sayılır.

\* İlan edilen pozisyonlara atanmaya hak kazanan adaylardan gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunduğu tespit edilenler ile istenilen şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılınların sözleşmeleri yapılmış ise derhal fesih edilecek, haklarında yasal işlem yapılacak ve kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

\* Bu ilan tebliğ mahiyetinde olduğundan, ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

\* İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri geçerlidir.

İlanen duyurulur.



## Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğünden:

### SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Türk-Alman Üniversitesi bünyesinde çalıştırılmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/D maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu esasları kapsamında ile "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) üzerinden aşağıdaki tabloda dağılımı gösterilen şekilde "Sürekli İşçi" alınacaktır.

Meslek	Unvan	Sayı	Birimi	İşe Alım Yöntemi	Özel Şartlar
Güvenlik Görevlisi	Sürekli İşçi	5 (Kadın)	Üniversitemizin tüm birimleri	Kura/Sözlü Mülakat	1-En az Ortaöğretim (lise ve dengi) mezunu olmak. 2-Geçerli bir Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartına sahip olmak, 3-Vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu olmamak. 4-2 yıl mesleki deneyimi olmak ve bunu belgelendirmek. 5-30 yaşını doldurmamış olmak. 6-Güvenlik Görevini yapmaya engel olacak sağlık sorunu bulunmamak. 7-Vücutta görünecek şekilde dövmesi bulunmamak. 8-En az 168 cm boyunda olmak. 9-Üniversitemiz Kız Öğrenci Apartında görevlendirilmek üzere 5 Kadın Güvenlik Görevlisi alınacaktır.
Güvenlik Görevlisi	Sürekli İşçi	5	Üniversitemizin tüm birimleri	Kura/Sözlü Mülakat	1-En az Ortaöğretim (lise ve dengi) mezunu olmak. 2-Geçerli bir Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartına sahip olmak, 3-Vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu olmamak. 4-2 yıl mesleki deneyimi olmak ve bunu belgelendirmek. 5-30 yaşını doldurmamış olmak. 6-Güvenlik Görevini yapmaya engel olacak sağlık sorunu bulunmamak. 7-Vücutta görünecek şekilde dövmesi bulunmamak. 8-Kadınlar için en az 168 cm, erkekler için en az 170 cm boyunda olmak.

Temizlik Görevlisi	Sürekli İşçi	9	Üniversitemizin tüm birimleri	Kura/Sözlü Mülakat	1-En az ilköğretim en fazla ortaöğretim (lise ve dengi) mezunu olmak. 2-İhtiyaç halinde vardiyalı çalışma düzenine uyum göstermek. 3-Erkek adaylar için askerlik ile ilişkisi bulunmamak. 4-35 yaşını doldurmamış olmak. 5-Temizlik Görevini yapmaya engel olacak sağlık sorunu bulunmamak. 6-MEB onaylı hijyen eğitimi belgesine sahip olmak.
--------------------	--------------	---	-------------------------------	--------------------	---

#### A-GENEL ŞARTLAR:

1. Türk vatandaşı olmak.
2. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.
3. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.
4. Askerlik ile ilişkisi olmamak,
5. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile;
  - a. Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak.
  - b. Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçları, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmamak.
  - c. Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçlarından dolayı hakkında devam etmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma bulunmamak.
6. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilmemek.
7. Kura sonuçları ve diğer her türlü duyurular [pdb.tau.edu.tr](http://pdb.tau.edu.tr) internet adresinden ilan edilecektir.

Kuraya katılacak adaylar ve kura sonucu yerleştirilen adaylara her hangi bir yazılı tebligat yapılmayacaktır. Bu ilan tebligat yerine geçecektir.

## B-BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ

1. Başvurular Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) internet sitesi üzerinden 04.10.2021 -08.10.2021 tarihleri arasında online olarak yapılacaktır.
2. Online başvurular dışında şahsen, posta veya e-posta yolu ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
3. Her aday ilan edilen kadrolardan, listede yer alan sadece bir meslek koluna başvuru yapabilecektir.
4. İlane başvurular İstanbul İli Beykoz, Üsküdar, Kadıköy, Ümraniye, Çekmeköy, Sancaktepe veya Ataşehir ilçelerinden birinde ikamet etmek şartını taşıyan kişiler tarafından yapılabilecektir.

## C-NOTER KURA İŞLEMLERİ

1. Noter kura çekimi 15.10.2021 günü saat 10:00'da Türk-Alman Üniversitesi'nde gerçekleştirilecektir. Adaylar istemeleri halinde Üniversitemiz web ana sayfasından ([www.tau.edu.tr/](http://www.tau.edu.tr/)) adresinden kura çekimini canlı olarak izleyebilecektir. COVID-19 Pandemisi ile mücadele kapsamında alınan tedbirler dolayısıyla kuranın yapılacağı salona herhangi bir aday alınmayacaktır.

2. Noter tarafından, açık iş sayısının 4 (dört) katı oranında asil ve açık iş sayısının 4 (dört) katı oranında yedek aday belirlenecektir.

3. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 5 inci maddesinde belirtilen "işe göndermede öncelikli olanlar" işe yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

## D-SÖZLÜ MÜLAKAT İŞLEMLERİ

1. Noter tarafından seçilen ve "asil aday" listesinde yer alan adaylar, genel kültür, genel yetenek, mesleki bilgi ve becerilerine ilişkin 26-27.10.2021 tarihlerinde Üniversitemiz Rektörlük Binası Toplantı Salonu'nda saat: 09:30'dan itibaren sözlü mülakata sıra ile alınacaklardır. Mülakat neticesinde Sınav kurulunca açık iş sayısı kadar asil ve açık iş sayısı kadar yedek aday belirlenecek olup, sonuçlar 02.11.2021 tarihi mesai bitimine kadar <http://pdb.tau.edu.tr> internet sitesi üzerinden duyurulacaktır.

Sözlü Mülakat Tarihleri : (Mülakatlara katılımlarda maske takılması zorunludur.)

Temizlik Hizmetleri : 26.10.2021

Koruma ve Güvenlik Hizmetleri : 27.10.2021

## E-BELGE TESLİMİ

Noter kurası sonucu asil listede yer alarak atanmaya hak kazanan adayların 20.10.2021/22.10.2021 tarihi mesai bitimine kadar aşağıdaki belgeleri Rektörlük binası Personel Daire Başkanlığı'na teslim etmesi gerekmektedir.

1. Kimlik Kartı / Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
2. İkametgâh (e-Devlet üzerinden alınabilir)
3. Askerlik Durum Belgesi (e-Devlet üzerinden alınabilir)
4. SGK Hizmet Dökümü (e-Devlet üzerinden alınabilir)
5. Adli Sicil Kaydı (e-Devlet üzerinden alınabilir)
6. Diploma fotokopisi (aslı ile birlikte)
7. Koruma ve Güvenlik Görevlisi için;
  - a. Özel Güvenlik Görevlisi Sertifikası ve Güvenlik Kimlik Kartı fotokopisi (aslı ile birlikte)
  - b. Tam teşekküllü Sağlık Kurulu (Heyet) Raporu,
8. Temizlik Hizmetleri için “Tam Teşekküllü Sağlık Kurulu (Heyet) Raporu”,

Sözlü mülakat sonucu yedek aday listesinde yer alanlar belge teslimi yapmayacaklardır.

#### F-BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, SONUÇLARI VE İŞE BAŞLAMA

1. Atama hakkı kazanan ancak işe başlamayanlar ile atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılacak işe başlatılmayanların yerine, yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlanmak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.
2. Deneme süresi iki ay olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.
3. Müracaat sonunda gerçeğe aykırı belge ya da beyanda bulunan adaylar hakkında yasal işlem yapılacak olup, atamaları yapılmış ise atamaları iptal edilecektir. Üniversitemiz tarafından kendilerine herhangi bir ödeme yapılmış ise yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.
4. Yedek olarak atanmaya hak kazanan adaylar asil adayların taşıdığı şartları yerine getirmelidir.
5. Göreve başlamaya hak kazananların asil adayların sonuçları 02.11.2021 tarihi mesai bitimine kadar <http://pdb.tau.edu.tr> internet sitesinden ilan edilecektir. Adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.
6. Yapılan sözlü mülakat sonucunda asil olarak belirlenenlerin, yazılı tebligat yapılmak suretiyle göreve başlamaları sağlanacaktır.

İlanen duyurulur.