

SÖZLÜ SINAV ADAY DEĞERLENDİRME TUTANAĞI

Adayın Adı ve Soyadı:

Adayın T.C. Kimlik Numarası:

Sözlü Sınav Tarihi:

Değerlendirme ölçütleri	Başkan	Üye	Üye	Ortalama Puan
Çalışacağı alandaki uzmanlık düzeyi				
Mesleki tecrübe ve bilgi birikimi				
Kavrayış, ifade, temsil kabiliyeti ve muhakeme gücü				
Görevlendirilecek pozisyona yatkınlık ve davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu				
Yabancı dili kullanabilme düzeyi (<i>talep edilmesi halinde</i>)				
Ortalama Puan				<i>Sözlü Sınav Notu</i>

Notlar:

- Her bir ölçüt için değerlendirme 100 puan üzerinden yapılacaktır.
- Ortalama puanlar ve sözlü sınav notu hesaplanırken, değerlendirme ölçütleri ve komisyon üyelerinin puanlarının ağırlıkları eşit alınacaktır.

Üye İmza

Üye İmza

Başkan İmza

PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

PERSONELİN İSMİ:

YILI:

Performans Ölçütleri	Toplam Puan İçindeki Ağırlığı, %	Koordinatör		Başkan Yardımcısı	
		Puan (100 üzerinden)	Ağırlıklı Puan	Puan (100 üzerinden)	Ağırlıklı Puan
İş Takibi ve Sonuca Ulaşma	20				
Yeni Fikir/Proje Üretme, Fikir Ekleme	15				
Kendini Geliştirme ve Gelişmeleri Takip Etme	15				
Ekip İçinde Uyumlu Çalışabilme	10				
İş Ağları Kurabilme	10				
Toplantılarda Temsil ve Müzakere Yeteneği	10				
İş Heyecanı	10				
Tecrübe ve Bilgi Paylaşma	10				
TOPLAM	100				
AĞIRLIKLI PUANLARIN GENEL ORTALAMASI					

..... unvanlı ait yılı Performans Değerlendirme sonucu belirlenen ölçütlerin ağırlıklı puanlarının ortalaması 100 puan üzerinden (rakam ile) (yazı ile) olarak tarafımızdan belirlenerek imza altına alınmıştır.

Koordinatör

Başkan Yardımcısı

Uygundur.
Başkan