

**BİRİNCİ SINIFA AYRILAN VE BİRİNCİ SINIF OLAN HÂKİM VE SAVCILARIN  
ÇALIŞMALARININ DEĞERLENDİRİLMESİ ESASLARINA İLİŞKİN  
İLKE KARARI**

**Karar No:** 675/2

**Karar Tarihi:** 05.04.2017

**Amaç**

**MADDE 1 -** (1) Bu İlke Kararının amacı, birinci sınıfa ayrılan ve birinci sınıf olan hâkim ve savcılarının üç yılda bir tâbi tutulacakları incelemeye ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2 -** (1) Tespit edilen bu esaslar, birinci sınıfa ayrılan ve birinci sınıf olan adlî yargı hâkim ve Cumhuriyet savcılarını ile idarî yargı hâkim ve savcılarını hakkında uygulanır.

**Dayanak**

**MADDE 3 -** Bu İlke Kararı 24.2.1983 tarihli ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 5435 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile değişik 15 inci maddesinin ikinci fıkrası ile 33 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4 -** (1) Bu İlke Kararında geçen;

- a) Başarı oranı: Terfi döneminde yapılacak hesaplamaya esas kanun yolu değerlendirme formlarından “çok iyi” ve “iyi” olanların toplamının, “çok iyi”, “iyi”, “orta” ve “zayıf” olanların toplamına oranını,
  - b) Hâkim, savcı: Kanunun 3 üncü maddesinde tanımlanan hâkim ve savcılarını,
  - c) İş yüzdesi: Terfi dönemi içinde çıkarılan işin, devreden ve gelen iş toplamına oranını,
  - d) Kanun: 24.2.1983 tarihli ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunununu,
  - e) Kurul: Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunu,
- ifade eder.

**Genel kural**

**MADDE 5 -** (1) Birinci sınıfa ayrılan ve birinci sınıf olan hâkim ve savcılarının çalışmaları, bu sınıfa ayrıldıkları tarihten itibaren üç yılda bir Kurulca değerlendirmeye tâbi tutulur.

**Değerlendirmenin genel şartları**

- MADDE 6 -** (1) Birinci sınıfa ayrılan ve birinci sınıf olan hâkim ve savcılarının üç yılda bir tâbi tutuldukları incelemeler sonucunda çalışmalarının başarılı sayılabilmesi için;
- a) Bu İlke Kararında belirlenen koşulları gerçekleştirmiş,
  - b) Birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş,
- olmaları gerekir.

## **Birinci sınıfa ayrılan ve birinci sınıf olan hâkim ve savcılarının çalışmalarının değerlendirilmesi esasları**

### **MADDE 7 - (1) Hâkim ve savcılarının;**

- a) Ahlakî gidişleri,
- b) Meslekî bilgi ve anlayışları,
- c) Gayret ve çalışkanlıkları,
- d) Gördükleri işlerin birikmesine sebep olup olmadıkları,
- e) Çıkardıkları işlerin miktar ve mahiyetleri,
- f) Göreve bağlılıkları ve devamları,
- g) Üst merciler ve müfettişlerce haklarında düzenlenen performans değerlendirme ve geliştirme formları, hâl kâğıtları ve başarı bildirim formları,

h) Kanun yolu incelemesinden geçen işlerine ilişkin düzenlenen kanun yolu değerlendirme formları,

i) Varsa meslekî ve akademik konulardaki faaliyetlerine ilişkin diğer bilgi ve belgeler,

dikkate alınarak, üç yıllık çalışmalarının değerlendirilmesi sonucu başarı dereceleri tespit edilir.

### **Başarı dereceleri**

**MADDE 8 - (1) Hâkim ve savcılar üç yılda bir tâbi tutulacakları incelemeler sonucunda, çalışmalarındaki başarı derecelerine göre;**

- a) "A" defterinde başarılı,
  - b) "B" defterinde başarılı,
  - c) "C" defterinde başarılı,
- şeklinde sınıflandırılır.

(2) İnceleme dönemi içinde bu İlke Kararının "A defterinde yükselme" başlıklı 9 uncu maddesinde belirtilen;

- a) Başarı oranına,
  - b) İş yüzdesine veya iş sayısına,
- ulaşamayan hâkim ve savcılarının terfiden geri bırakılmalarına Kurulca karar verilebilir.

(3) Birinci sınıfa ayrılan hâkim ve savcılarının birinci sınıf olmalarına karar verilebilmesi için "B" ya da "C" defterinde başarılı sayılmaları gerekir.

(4) Birinci sınıf olan hâkim ve savcılarının almakta oldukları aylık oranlarına, 2802 sayılı Kanunun 5536 sayılı Kanunun 2 nci maddesi ile değişik 103 üncü maddesi uyarınca, her üç yılda bir iki puan ilâve edilebilmesi için "B" ya da "C" defterinde başarılı sayılmaları gerekir.

(5) Hâkim ve savcılarının kıstas aylığın % 83 oranına yükseltilmesi incelemesinden sonraki her üç yıllık çalışmaları yönünden "A", "B" ya da "C" defterinde başarılı sayılmaları gerekir.

### **A defterinde başarılı sayılma**

#### **MADDE 9 - (1) Adli yargı hâkimlerinden;**

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 60'ını,

b) Kadastro davalarına bakan hâkimlerden, geçen yıllardan devreden işlerin % 30'unu ve dönem içinde gelen işlerin ise % 50'sini ya da geçen yıllardan devreden işler ile dönem içinde gelen işlerin toplamının % 50'sini,

c) Sulh ceza hâkimliklerinde müstemirren yetkilendirilen hâkimlerden, devreden ve gelen toplam iş miktarının % 70'ini,

d) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki mahkemelere geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarından;

1) Ağır ceza ve çocuk ağır ceza mahkemelerinde 600,

2) Asliye hukuk, aile ve iş mahkemelerinde 1500,

3) Sosyal Güvenlik Hukukundan kaynaklanan dava ve işlere bakmakla görevli iş mahkemelerinde 1200,

4) Asliye ceza ve çocuk mahkemelerinde 1500,

5) Fikrî ve sınaî haklar ceza mahkemelerinde 1200,

6) Sulh hukuk mahkemesinde 1800,

7) Ticaret mahkemesinde 750,

8) Fikrî ve sınaî haklar hukuk mahkemelerinde 900,

9) Tüketici mahkemesinde 2100,

10) Kadastro mahkemesinde 600,

11) İcra ceza işlerinde 4500,

12) İcra hukuk işlerinde 2400 dosyayı,

13) Sulh ceza hâkimliklerinde 4500 işi,

sonuçlandırıp karara bağlayanların terfi dönemi içinde haklarında düzenlenen kanun yolu değerlendirme formlarından % 50'sinin "çok iyi" ve "iyi" olması ile "zayıf" kanun yolu değerlendirme formlarının oranının, tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 4'ü geçmemesi şartıyla "A" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(2) Adli yargı Cumhuriyet savcılarında;

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 60'ını,

b) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki Cumhuriyet başsavcılıklarına geçen yıllardan devreden ve gelen işlerden 2400 soruşturma, 9000 ilâmat evrakını,

sonuçlandırılanların terfi dönemi içinde haklarında düzenlenen kanun yolu değerlendirme formlarından % 50'sinin "çok iyi" ve "iyi" olması ile "zayıf" kanun yolu değerlendirme formlarının oranının, tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 4'ü geçmemesi şartıyla "A" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(3) İdarî yargı hâkim ve savcılarında;

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 70'ini,

b) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki mahkemelere geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarından;

1) İdare mahkemelerinde 1200,

2) Vergi mahkemelerinde 1500,

dosyayı sonuçlandırıp karara bağlayanların terfi dönemi içinde haklarında düzenlenen kanun yolu değerlendirme formlarından % 50'sinin "çok iyi" ve "iyi" olması ile "zayıf" kanun yolu değerlendirme formlarının oranının, tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 4'ü geçmemesi şartıyla "A" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(4) Bu maddede öngörülen iş yüzdesi veya iş sayısına ulaşılmış olması kaydıyla; başarı oranına ulaşamayanların, haklarında düzenlenen performans değerlendirme ve geliştirme formlarına, başarı bildirim formu, müfettiş hal kâğıtlarına, çıkardıkları işin nitelik ve sayılarına göre "A" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

## **B defterinde başarılı sayılma**

### **MADDE 10 - (1) Adli yargı hâkimlerinden;**

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının %70'ini,

b) Kadastro davalarına bakan hâkimlerden, geçen yıllardan devreden işlerin % 40'ını ve dönem içinde gelen işlerin ise % 60'ını ya da geçen yıllardan devreden işler ile dönem içinde gelen işlerin toplamının % 60'ını,

c) Sulh ceza hâkimliklerinde müstemirren yetkilendirilen hâkimlerden, devreden ve gelen toplam iş miktarının % 80'ini,

d) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki mahkemelere geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarından;

1) Ağır ceza ve çocuk ağır ceza mahkemelerinde 750,

2) Asliye hukuk, aile ve iş mahkemelerinde 1800,

3) Sosyal Güvenlik Hukukundan kaynaklanan dava ve işlere bakmakla görevli iş mahkemelerinde 1500,

4) Asliye ceza ve çocuk mahkemelerinde 1800,

5) Fikrî ve sınaî haklar ceza mahkemelerinde 1350,

6) Sulh hukuk mahkemesinde 2100,

7) Ticaret mahkemelerinde 900,

8) Fikrî ve sınaî haklar hukuk mahkemelerinde 1050,

9) Tüketici mahkemesinde 2400,

10) Kadastro mahkemesinde 750,

11) İcra ceza işlerinde 6000,

12) İcra hukuk işlerinde 2700 dosyayı,

13) Sulh ceza hâkimliklerinde 6000 işi,

sonuçlandırıp karara bağlayan ve yükselmek için gerekli olandan daha üstün bir liyakat gösterenlerin, terfi dönemi içinde haklarında düzenlenen kanun yolu değerlendirme formlarından % 70'inin, kadastro davalarına bakan hâkimler yönünden ise % 60'ının "çok iyi" ve "iyi" olması ile "zayıf" kanun yolu değerlendirme formlarının oranının, tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 2'yi geçmemesi şartıyla "B" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(2) Adli yargı Cumhuriyet savcılarında;

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının %70'ini,

b) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki Cumhuriyet başsavcılıklarına geçen yıllardan devreden ve gelen işlerden 3000 soruşturma, 12.000 ilâmat evrakını,

sonuçlandırılanların terfi dönemi içinde haklarında düzenlenen kanun yolu değerlendirme formlarından % 70'i "çok iyi" ve "iyi" olup "zayıf" kanun yolu değerlendirme formlarının oranının, tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 2'yi geçmemesi şartıyla, "B" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(3) İdarî yargı hâkim ve savcılarında;

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 80'ini,

b) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki mahkemelere geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarından;

1) İdare mahkemelerinde 1500,

2) Vergi mahkemelerinde 1800,

dosyayı sonuçlandırıp karara bağlayan ve başarılı sayılmak için gerekli olandan daha üstün bir liyakat gösterenlerin, terfi dönemi içinde haklarında düzenlenen kanun yolu değerlendirme formlarından % 70'inin, "çok iyi" ve "iyi" olması ile "zayıf" kanun yolu değerlendirme formlarının oranının, tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 2'yi geçmemesi şartıyla, "B" defterinde başarılı olduklarına Kurulca karar verilebilir.

### **C defterinde başarılı sayılma**

**MADDE 11 - (1) Adli yargı hâkimlerinden;**

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 80'ini,

b) Kadastro davalarına bakan hâkimlerden, geçen yıllardan devreden işlerin % 50'sini ve dönem içinde gelen işlerin ise % 70'ini ya da geçen yıllardan devreden işler ile dönem içinde gelen işlerin toplamının % 70'ini,

c) Sulh ceza hâkimliklerinde müstemirren yetkilendirilen hâkimlerden devreden ve gelen toplam iş miktarının % 90'ını,

d) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki mahkemelere geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarından;

1) Ağır ceza ve çocuk ağır ceza mahkemelerinde 1050,

2) Asliye hukuk, aile ve iş mahkemelerinde 2100,

3) Sosyal Güvenlik Hukukundan kaynaklanan dava ve işlere bakmakla görevli iş mahkemelerinde 1800,

4) Asliye ceza ve çocuk mahkemelerinde 2100,

5) Fikrî ve sınaî haklar ceza mahkemelerinde 1500,

6) Sulh hukuk mahkemesinde 2400,

7) Ticaret mahkemelerinde 1050,

8) Fikrî ve sınaî haklar hukuk mahkemelerinde 1200,

9) Tüketici mahkemesinde 2700,

10) Kadastro mahkemesinde 900,

11) İcra ceza işlerinde 7500,

12) İcra hukuk işlerinde 3000 dosya,

13) Sulh ceza hâkimliklerinde 7500 işi ,

sonuçlandırıp karara bağlayanlardan, birinci ve ikinci bölgelerde çalışanlar için en az 20, diğer bölgelerde çalışanlar bakımından en az 10 kanun yolu değerlendirme formu düzenlenmesi ve bunların % 80'inin, kadastro davalarına bakan hâkimler yönünden ise %70'inin "çok iyi" ve "iyi" olması şartıyla, Kanunda ve bu İlke Kararında belirlenen nitelikleri taşıdıklarına veya maddî eserleri ile yükselmek için gerekli olandan çok yüksek liyakat derecelerine ulaştıklarına kanaat getirilenlerin "C" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(2) Adli yargı Cumhuriyet savcılarında;

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 80'ini,

b) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki Cumhuriyet başsavcılıklarına geçen yıllardan devreden ve gelen işlerden 3600 soruşturma, 15.000 ilâmat evrakını,

sonuçlandırılanların terfi dönemi içinde haklarında, birinci ve ikinci bölgelerde çalışanlar için en az 20, diğer bölgelerde çalışanlar bakımından en az 10 kanun yolu değerlendirme formu düzenlenmesi ve bunların % 85'inin "çok iyi" ve "iyi" olması şartıyla, Kanunda ve bu İlke Kararında belirlenen nitelikleri taşıdıklarına veya maddî eserleri ile

yükselmek için gerekli olandan çok yüksek liyakat derecelerine ulaştıklarına kanaat getirilenlerin "C" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(3) İdarî yargı hâkim ve savcılarında;

a) Bir inceleme dönemi içinde geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarının % 90'ını,

b) Emsaline göre işi çok fazla olan merkezlerdeki mahkemelere geçen yıllardan devreden ve gelen toplam iş miktarından;

1) İdare mahkemelerinde 1800,

2) Vergi mahkemelerinde 2100,

dosyayı sonuçlandırıp karara bağlayan ve yükselmek için gerekli olandan daha üstün bir liyakat gösterenlerin, terfi dönemi içinde haklarında, birinci ve ikinci bölgelerde çalışanlar için en az 20, üçüncü bölgede çalışanlar bakımından ise en az 10 kanun yolu değerlendirme formu düzenlenmesi ve bunların % 85'inin "çok iyi" ve "iyi" olması şartıyla, Kanunda ve bu İlke Kararında belirlenen nitelikleri taşıdıklarına veya maddî eserleri ile yükselmek için gerekli olandan çok yüksek liyakat derecelerine ulaştıklarına kanaat getirilenlerin "C" defterinde yükseltilmelerine Kurulca karar verilebilir.

(4) Bu maddenin uygulanmasında;

a) Haklarında "zayıf" kanun yolu değerlendirme formu düzenlenenlerin durumu, bu formların oranının tüm kanun yolu değerlendirme formlarının toplamına göre % 2'yi geçmemesi şartıyla Kurulca takdir edilir.

b) Bölge adliye mahkemesi Cumhuriyet savcıları, bölge idare mahkemesi ve bölge adliye mahkemesi daire başkanları, üyeleri ile kadastro davalarına bakan hâkimler bakımından, terfi dönemi içinde haklarında belli sayıda kanun yolu değerlendirme formu düzenlenmesi şartı aranmaz.

### **Bölge adliye mahkemesi Cumhuriyet savcılarının çalışmalarının değerlendirilmesi**

**MADDE 12 -** (1) Bölge adliye mahkemesi Cumhuriyet savcılarının,

a) Bölge adliye mahkemesi Cumhuriyet başsavcısı tarafından haklarında düzenlenen başarı bildirim formları,

b) Performans değerlendirme ve geliştirme formları,

c) Hal kâğıtları,

d) Bu İlke Kararının 9, 10 ve 11 inci maddelerindeki Cumhuriyet savcılarının terfileriyle ilgili başarı oranları,

gözetilerek ilgili defterde yükseltilmelerine Kurulca karar verilir.

### **Bölge adliye mahkemesi ve bölge idare mahkemesi daire başkanları ile üyelerinin çalışmalarının değerlendirilmesi**

**MADDE 13 -** (1) Bölge adliye mahkemesi ve bölge idare mahkemesi daire başkanları ile üyeleri hakkında bu İlke Kararının 9, 10 ve 11 inci maddelerindeki, ilgili yargı koluna göre adli yargı hâkimleri veya idari yargı hâkimleri yönünden düzenlenen iş yüzdesi ve başarı oranı hükümleri uygulanır. Ancak anılan iş yüzdesininin 10'ar puan aşağısı esas alınır.

### **Ortak hükümler**

**MADDE 14 -** (1) İş yüzdeslerinin hesaplanması:

a) İnceleme dönemi içinde yetki değişikliği veya görev yeri değişikliği nedeniyle farklı mahkemelerde ya da yerlerde farklı sürelerde çalışılması hâlinde, bu mahkemelerin

veya yerlerin bir kısmının iş yüzdesinin yetersiz olması durumunda iş yüzdesi ortalaması, iş yüzdeleri üzerinden değil dönem içinde bakılan ve çıkartılan toplam iş sayıları esas alınarak hesaplanır. Ancak, sulh ceza hâkimliklerinde müstemirren yetkilendirilen hâkimler yönünden bu hüküm uygulanmaz.

b) Altı ay veya daha kısa süreli olarak görev yapılan yer ve mahkemelerdeki iş yüzdeleri başarı incelemeleri sırasında aleyhe değerlendirilemez. Altı aydan fazla, bir yıldan az çalışılan yer ve mahkemelerdeki iş yüzdeleri, başarı derecelerine göre belirlenen iş yüzdesininin 12'ye bölünmesi ile bulunacak aylık iş yüzdesininin çalışılan süreyle çarpılması sonucunda ortaya çıkan rakamlar esas alınarak hesaplanır.

c) Görev yapılan mahkemelerdeki veya yerlerdeki sürelerin bir yılın altına düşmesi hâlinde, her mahkemede ve yerde çalışılan sürenin karşılığı olan oranlarda iş çıkarmak gerekir. Aylık oranlamaya tâbi mahkemelerdeki veya yerlerdeki iş yüzdesi ortalamasının hesaplanmasında ise öncelikle, çalışılan yer ve mahkemelerin toplam süresinin, yer ve mahkeme sayısına bölünmesi suretiyle ortalama süre belirlenir. Daha sonra, inceleme döneminde bakılan ve çıkarılan toplam iş sayıları esas alınarak bulunacak iş yüzdesininin, yukarıdaki usule göre belirlenen ortalama sürenin karşılığı olan iş yüzdesine ulaşım ulaşmadığına bakılır.

#### (2) Haklı nedenler:

Bir inceleme dönemi içinde uzun süreli sağlık raporu veya doğum nedeniyle ücretsiz izin alınması ya da görevli olarak yurt dışına gönderilmesi, görevden ayrılmak suretiyle yüksek lisans veya doktora öğrenimi yapılması, tayin ve yetki nedeniyle değişik mahkemelerde çalışılması, müstemir yetki dışında iş çıkarılması, devreden ve gelen iş sayısının fazlalığı, yargılamanın ve soruşturmanın zorunlu kıldığı işlemlerin zamanında yapılmamasının haklı nedenlerden kaynaklanması gibi sebeplerle yukarıda 8, 9, 10 ve 11 inci maddelerde belirtilen asgarî oranlardan az iş çıkarılması hâli Kurulca lehe değerlendirilebilir. Bu İlke Kararının 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca iş çıkarmaları mümkün olmayıp, (h) bendi uyarınca da haklarında kanun yolu değerlendirme formu ile başarı bildirim formu düzenlenemeyen, müfettiş hâl kâğıdı veya performans değerlendirme ve geliştirme formu bulunmayan hâkim ve savcılar "B" defterinde başarılı sayılırlar.

#### (3) Puan ilâvesi ve kesirler:

Terfi tâbi tutulan hâkim ve savcılarının tüm terfileri, performans değerlendirme ve geliştirme formları ile müfettiş hâl kâğıtları dikkate alınarak terfi dönemi içindeki iş yüzdesi ve başarı oranlarına Kurulca iki puan ilâve edilebilir. İş yüzdesi ve başarı oranı hesabında kesirler tam sayıya çıkartılır.

#### (4) İnceleme dönemine ait işler:

a) 1 Nisan - 31 Mart,

b) 1 Ağustos - 31 Temmuz,

c) 1 Aralık - 30 Kasım,

tarihleri arasında üç yıl içinde çıkarılan işlerdir.

(5) Terfi döneminin en az yarısı kadar süreyle ceza infaz kurumlarından sorumlu olarak görev yapan Cumhuriyet savcılarını ile münhasıran ceza ve güvenlik tedbirlerinin infaz işlemleriyle görevli olan Cumhuriyet savcılarının, çalışmalarının değerlendirilmesinde kanun yolu değerlendirme formlarına ilişkin koşullar aranmaz.

(6) Terfi döneminin en az yarısı kadar süreyle, "müstakilen" infaz veya sulh ceza hâkimliklerinde görev yapan hâkimlerden, haklarında yeterli sayıda kanun yolu değerlendirme formu düzenlenmeyenler bakımından, bu maddenin beşinci fıkrası hükmü uygulanabilir.

### **Birinci sınıfa ayrılma niteliklerinin yitirilmesi**

**MADDE 15** - (1) Birinci sınıfa ayrılmayı gerektiren niteliklerin yitirilip yitirilmediği, Kanunun “Birinci sınıfa ayrılma koşulları” başlıklı 32 nci maddesine ve bu maddeye dayanılarak çıkarılan İlke Kararında tespit edilen esaslara göre belirlenir. Kanun ve bu İlke Kararına göre, aşağıdaki hallerden birinin gerçekleşmesi durumunda, birinci sınıfa ayrılma niteliklerinin yitirildiği sonucuna varılır.

a) Hükümlülük ve kovuşturma bakımından:

1) Mesleğin vakar ve onuruna dokunan veya kişisel haysiyet ve itibarını kıran veya görevle ilgili herhangi bir suçtan affa uğramış olsa bile hüküm giymemiş olmak,

2) Meslekten çıkarmayı, yer değiştirmeyi veya yükselmeden geri bırakılmayı gerektiren bir eylem nedeniyle kovuşturma altında bulunmamak,

b) Disiplin bakımından:

1) Kanunun 68 inci maddesine göre yer değiştirme cezası almamış olmak,

2) Kanunun 65, 66 ve 67 nci maddelerinde sayılan kınama, kademe ilerlemesinin durdurulması veya derece yükselmesinin durdurulması cezalarını aynı türden olmasa bile birden fazla almamış olmak,

3) Meslekten çıkarmayı, yer değiştirmeyi veya yükselmeden geri bırakılmayı gerektiren bir eylem nedeniyle disiplin yönünden soruşturma altında bulunmamak, gerekir.

(2) Bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan cezalardan sadece birinin alınması hâlinde, bu cezaya neden olan fiilin niteliği göz önünde tutularak birinci sınıfa ayrılmanın yitirilip yitirilmediği Kurulca takdir edilir.

### **İnceleme usulü ve zamanı**

**MADDE 16** - (1) Birinci sınıfa ayrılan ve birinci sınıf olan hâkim ve savcılarının başarı durumlarının incelenmesi, Kanunun 18 inci maddesinde belirtilen dönemler esas alınarak, Nisan, Ağustos ve Aralık aylarının son günlerinden geçerli olmak üzere yapılır.

### **Kaldırılan hükümler**

**MADDE 17** - (1) 20.06.2015 tarihli ve 29392 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 08.04.2015 tarihli ve 388/2 sayılı “Birinci Sınıfa Ayrılan ve Birinci Sınıf Olan Hâkim ve Savcılarının Çalışmalarının Değerlendirilmesi Esaslarına İlişkin Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu İlke Kararı” yürürlükten kaldırmıştır.

### **Geçici hükümler**

**GEÇİCİ MADDE 1** – (1) Bu İlke Kararı 2017 Ağustos terfi döneminden itibaren uygulanır.

(2) Bölge adliye mahkemesi Cumhuriyet savcıları, daire başkan ve üyeleri ile bölge idare mahkemesi daire başkan ve üyeleri bakımından bu İlke Kararının iş yüzdesi, sicil fişleri, performans değerlendirme ve geliştirme formları ile hal kâğıtları ve bunun değerlendirilmesine ilişkin hükümleri, 2017 Nisan terfi döneminden itibaren uygulanır.

### **Yürürlük**

**MADDE 18** – (1) Bu İlke Kararı Resmî Gazete’de yayımı tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 19** – (1) Bu İlke Kararı hükümlerini Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu yürütür.