

KARAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Tanımlar ve İlkeler

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Kararın amacı; 2011 yılında kamu işletmelerinin, ülkemiz kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak suretiyle işletmecilik faaliyetlerini yerine getirmelerini ve kendi değerlerini azami düzeye çıkartmalarını sağlayacak strateji ve yöntemleri belirlemektir.

(2) Bu Karar, 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarını ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanuna tabi olup sermayesinin yüzde ellisinden (%50) fazlası kamuya ait olan işletmecilik kuruluşları kapsar.

(3) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu ile sermayesinin yüzde ellisinden (%50) fazlası kamuya ait olan veya Yüksek Denetleme Kurulunca denetlenen diğer işletmeler bu Kararın sadece 22 nci ve 23 üncü maddelerine tabidir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kararın uygulanmasında;

a) Kamu iktisadi teşebbüsü: 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi teşebbüsler ile bu teşebbüslerin aynı Kanun Hükmünde Kararnamenin 58 inci maddesinin (3) numaralı fıkrası kapsamında kurulanlar hariç olmak üzere bağlı ortaklıklarını,

b) Kuruluş: 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanuna tabi olup sermayesinin yüzde ellisinden (%50) fazlası kamuya ait olan özelleştirme programındaki işletmecilik teşebbüsleri,

c) Kamu teşebbüsü: (a) ve (b) bentlerinde sayılan teşebbüsleri,

ç) Kamu işletmesi: 1 inci madde kapsamına giren işletmeleri,

d) Müsteşarlık: Hazine Müsteşarlığını,

e) Program: Bu Kararın ekinde yer alan tablodaki mali hedefler ile Müsteşarlıkça kamu teşebbüslerine gönderilecek 2011 yılı Genel Yatırım ve Finansman Programını,

f) Uygulanan ekonomik politikalar: Orta Vadeli Programda, Yıllık Programda ve bunlara istinaden hazırlanan belgelerde yer alan politikaları, ifade eder.

Genel ilkeler

MADDE 3- (1) Kamu teşebbüsleri, 2011 yılı faaliyetlerini, uygulanan ekonomik politikalar ile Program çerçevesinde aşağıda belirtilen ilkelere uygun olarak yürüteceklerdir:

a) Tüm işletmecilik faaliyetlerinde verimliliği artıracak ve maliyetleri düşürecek tedbirler alınacaktır.

b) Etkin bir insan kaynakları politikası izlenecektir. Bu çerçevede, tüm personelin kamu teşebbüsü içinde rasyonel bir şekilde dağıtılması ve atıl duran personelin eleman açığı bulunan diğer hizmet birimlerine kaydırılması sağlanacaktır.

c) Stokta tutulacak mal ve hizmet üretimine ilişkin envanter miktarı (yedek parça dahil) ile üretilen nihai ürün miktarı, 2011 yılı ile takip eden yıllarda yapılması öngörülen mal ve hizmet satışı dikkate alınarak optimum seviyede belirlenecektir.

ç) Atıl durumda olan gayrimenkuller satış, kiralama veya bedelli devir gibi usullerle, rayiç bedel esas alınarak değerlendirilecektir.

d) Üretilen mal ve hizmetlere yönelik tedarik edilecek hammadde miktarı ve fiyatı ile üretilen mal ve hizmetlerin miktar ve fiyatları, Programda yer alan hedefleri sağlayacak şekilde tespit edilecektir.

e) AR-GE ve inovasyon faaliyetlerine gereken özen gösterilecektir.

f) Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösterilecektir.

g) Piyasa koşullarında daha kaliteli ve düşük maliyetli mal ve hizmet üretmek amacıyla, bilgi ve iletişim alt yapısı ile organizasyon yapıları gözden geçirilecektir.

İKİNCİ BÖLÜM İstihdam

Açıktan ve naklen atama

MADDE 4- (1) Teşebbüs içi eleman nakli suretiyle personel ihtiyacının karşılanması mümkün olmadığı hallerde, kamu teşebbüslerinde;

a) 2010 yılında ayrılan eleman sayısının (askerlik ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi çerçevesinde istihdam fazlası olarak bildirilenler hariç) en fazla yüzde onu (%10) kadar personelin açıktan ve/veya naklen atanması,

b) 2010 yılında ayrılan eleman sayısının (askerlik ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi çerçevesinde istihdam fazlası olarak bildirilenler hariç) en fazla yüzde onu (%10) kadar personelin de, özelleştirme uygulamaları nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen nakle tabi personelden atanması,

hususlarında kamu teşebbüsünün yönetim kurulu yetkilidir.

(2) Maaş ve ücret ödemelerinin karşılanması amacıyla Müsteşarlıkça sermaye transferi yapılan kamu iktisadi teşebbüslerinin birinci fıkra kapsamındaki personel atama işlemleri Müsteşarlığın uygun görüşüne bağlıdır.

(3) Kararname ile atanmalar ile bu görevlere eş düzeyde pozisyonlara atananlar, özel kanunlarla belirtilenler, sivil havacılık sektöründe faaliyet gösteren teşebbüslerde istihdam edilecek uçucu personel ve 2010 yılı öncesinde işe alınanlar hariç, 2011 yılında emekli personel istihdamı yapılmayacaktır.

(4) Kamu teşebbüslerinde, 2009 ve 2010 yıllarında ilgili yıl Genel Yatırım ve Finansman Kararnameleri kapsamında Türkiye İş Kurumu ve/veya Devlet Personel Başkanlığı nezdinde gerekli işlemler başlatıldığı halde sonuçlandırılmayan personel atama izinleri, 2011 yılında ilave bir izne ihtiyaç bulunmaksızın kullanılabilirler.

(5) 2010 veya 2011 yılında açıktan atama yoluyla ilk defa işe alınan personele ait kadroların ölüm veya istifa sebebiyle personelin işe başlama tarihinden itibaren bir yıl içinde boşalması halinde, kamu teşebbüslerinin 2011 yılında bu personel yerine herhangi bir izne ihtiyaç duymaksızın yeni personel alma hakkı saklıdır.

(6) Üçüncü fıkra kapsamında yapılacak emekli personel atamaları birinci ve ikinci fıkralarda belirtilen sınırlamalara tabidir. Dördüncü ve beşinci fıkralar kapsamında yapılacak atamalar ile benzer faaliyet alanlarına sahip olmaları koşuluyla ana teşebbüs ile bağlı ortaklıkları arasındaki personel nakilleri ise birinci ve ikinci fıkralarda belirtilen sınırlamalara dışındadır.

İlave atamalar

MADDE 5- (1) Uluslararası standartlar çerçevesinde istihdamına gerek görülen özel niteliklere sahip personel, yeni üretim tesisi kurulması ve/veya yeni hizmet birimlerinin faaliyete geçmesi halinde bu tesisler için gerekli personel, teşebbüslerin faaliyet alanının genişlemesi durumunda gerekli personel ve AR-GE faaliyetleri için istihdamı talep edilen personel talepleri öncelikli olarak 4 üncü madde kapsamında karşılanır.

(2) Birinci fıkra kapsamında yeni personel ihtiyacının 4 üncü madde çerçevesinde karşılanmasının mümkün olmadığı hallerde, kamu teşebbüsleri söz konusu ihtiyaçlarına ilişkin detaylı analiz ve gerekçeleri ilgisine göre Müsteşarlığa veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildirir. Müsteşarlığın veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığının uygun görüşü üzerine, bu talepler statü ve unvan belirtilerek Devlet Personel Başkanlığına gönderilir. Söz konusu talepler Devlet Personel Başkanlığınca unvan değişikliği yapılmaksızın sonuçlandırılır. Bu fıkra kapsamında ilaveten atanacak personel sayısı, 2010 yılında ayrılan personel sayısının (askerlik hariç) yüzde seksenini (%80) geçemez.

(3) Kamu iktisadi kuruluşlarında, istihdam maliyetleri kısmen veya tamamen uluslararası kuruluşlar tarafından karşılanan personele ilişkin olarak yapılan atamalar ile uluslararası standartlarca belirlenen asgari istihdam sayısı koşullarının karşılanması amacıyla yapılacak olan kılavuzluk ve römorkaj hizmetleri ile gemi trafik hizmetleri sisteminde görev yapacak kılavuz kaptan, gemi adamı ve deniz trafik operatörü atamaları, ikinci fıkrada yer alan yüzde seksen (%80) kısıtlamaya dışındadır.

(4) Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından uygun görülen yatırımlar kapsamında kurulan, ancak personel ihtiyacı ikinci fıkra kapsamında karşılanamayan yeni tesis ve işletme birimlerine ilişkin talepler Yüksek Planlama Kurulu tarafından karara bağlanır.

Zorunlu İstihdam

MADDE 6- (1) Özel kanunlar gereği çalıştırılması zorunlu olan personel (özürlü, şehit ailesi, eski hükümlüler, Elektrik Üretim Anonim Şirketinden devralınan şalt sahalarında görevli personel ve ana faaliyet konusu elektrik üretimi, iletimi veya dağıtım olmayan teşebbüslerdeki elektrik üretim santrallerinde daimi istihdamı gereken sorumlu mühendisler gibi) ile Kararname ile atanalar ve bu görevlere eş düzeyde pozisyonlara atanalar 4 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen sınırlamaların dışındadır.

(2) Teşebbüslerde yasal nedenlerden dolayı istihdam edilen personel sayısının zorunlu asgari sınırın üzerinde bulunması halinde, bu kapsama giren ilave istihdam yapılamaz. Özürlü personel çalıştırılmasında, teşebbüsün işçisi iken sakatlanmış olanlara öncelik tanınır. Özel kanunlar gereği çalıştırılması zorunlu olan personel ile ilgili olarak yıl içinde kontenjan açığı doğması durumunda, teşebbüsler ilave bir izne gerek duymaksızın gerekli atamaları yapabilir.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümleri gereğince, teşebbüslere karşı mecburi hizmet ile yükümlü bulunan, askerden dönen, mahkeme kararları nedeniyle göreve başlatılması gereken, profesyonel sendikacı olarak görev yapmasının ardından teşebbüse geri dönen veya teşebbüs tarafından gönderildiği yurt dışı eğitimden geri dönen personel, herhangi bir izne tâbi olmaksızın, boş kadro/pozisyon dahilinde göreve başlatılabilecektir.

Sınavlar

MADDE 7- (1) Açıktan atama yoluyla personel alımları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve/veya Türkiye İş Kurumu ile Devlet Personel Başkanlığının yürürlükteki mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat uyarınca Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yapılacak sınavlarda başarılı olanlar arasından, ilgili yönetmeliklerde belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(2) Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHİM) Genel Müdürlüğünde Stajyer Hava Trafik Kontrolörü, Asistan Hava Trafik Kontrolörü, Stajyer AIM Memuru ve AFTN Memuru pozisyonlarına yapılacak atamalarda Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri uygulanmaz. DHİM Genel Müdürlüğü bu pozisyonlara atama yapmak için yürürlükteki mevzuata uygun olarak açıktan atama izni alınmış pozisyonların sayısı, unvanı ile genel ve kendi mevzuatındaki koşulları, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) taban puanını, Resmî Gazete ile Türkiye genelinde yayımlanan tirajı en yüksek ilk beş gazetenin en az ikisinde ilan vermek suretiyle adaylara duyurur. KPSS sonuçlarına göre belirlenen adaylardan, açıktan atama izni alınmış pozisyon kontenjanının 20 katından fazla olmamak üzere DHİM tarafından belirlenen sayıda aday yazılı sınava çağrılır. Çağrılan adaylar arasından seçme işlemi DHİM Genel Müdürlüğünce 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 8 inci maddesine göre gerçekleştirilir.

Geçici işçiler

MADDE 8- (1) Teşebbüsler, 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kanun çerçevesinde, yıl içerisinde 179 prim gün süresini aşmamak üzere ve sadece mevsimlik işlerde ve/veya kampanya işlerinde geçici işçi çalıştırabilir. Söz konusu geçici işçilerle yapılacak sözleşmelerde işçinin mevsimlik ve/veya kampanya işçisi olduğu belirtilecektir.

(2) 2011 yılında geçici işçilerin çalıştırılacakları toplam adam/ay süresi, bir önceki yılı aşmayacak şekilde, yıl içinde askerden dönecekler de dikkate alınarak, ilgisine göre Müsteşarlığın veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığının uygun görüşü ile Devlet Personel Başkanlığına vize ettirilir.

(3) Usulüne uygun vize edilen cetvellerin bir örneği, Devlet Personel Başkanlığınca, ilgili teşebbüse, Yüksek Denetleme Kurulu Başkanlığına, Müsteşarlığa ve ilgisine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilir. Bu vize işlemi yapılmaksızın ödeme yapılamaz.

Fazla çalışma

MADDE 9- (1) Teşebbüsler, 2011 yılında, 2010 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programına ilişkin 12/10/2009 tarihli ve 2009/15514 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında 2010 yılı için belirlenen fazla çalışma tavanını (saat/yıl) aşmayacak şekilde fazla çalışma yaptırabilirler.

(2) Fazla çalışma tavanının yeterli olmaması halinde, birinci fıkraya göre belirlenen tavanı yüzde onuna (%10) kadar artırmaya teşebbüs yönetim kurulu yetkilidir.

(3) Ürün alım kampanya faaliyetleri rekolteye bağlı olarak değişiklik gösteren, yeni üretim veya hizmet birimlerinin faaliyete geçmesi nedeniyle toplam personel sayısında artış görülen veya tesis veya birimleri başka bir kuruluşa devredilen, özelleştirilen veya başka bir

kuruluşun tesis veya birimlerini devralan kuruluşlarda fazla çalışma tavanı kuruluşun alım öngörülerindeki artışla veya personel sayısındaki değişimle orantılı olmak kaydıyla, ilgisine göre Müsteşarlık veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından yeniden belirlenebilir.

Pozisyon iptali

MADDE 10- (1) Maaş ve ücret ödemeleri Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca karşılanan kuruluşlarda, 2010 yılı içinde emeklilik veya iş akdi feshi nedeniyle ayrılan işçilerin pozisyonlarının tamamı 30/6/2011 tarihine kadar yönetim kurulu kararı ile iptal edilecek ve Müsteşarlığa ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bilgi verilecektir.

Diğer istihdam şekilleri

MADDE 11- (1) Teşebbüsler, bu Kararda bahsi geçmeyen her türlü personel alımından önce ilgisine göre Müsteşarlıktan veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığından izin almak zorundadır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Hizmet Alımları

İhale yoluyla hizmet alımı

MADDE 12- (1) Kamu ihale mevzuatında tanımı yapılan hizmetler, 2011 yılında 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu, teşebbüs ana statüsü ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde ihale yoluyla temin edilebilir. Bu Kararın yayımı tarihinden itibaren, teşebbüsler, kamu ihale mevzuatı gereklerini yerine getirmek şartıyla 2011 yılı için hizmet alım ihalesi sürecini başlatabilirler.

(2) Program hedefleri ve işletme bütçesi kısıtları dahilinde, 2011 yılında ihale yoluyla alınacak hizmetlerin toplam tutarı 2010 yılı için uygun görülen toplam tutarın 2011 yılı için hedeflenen yıllık ortalama Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE) değişim oranı ile artırılması suretiyle bulunan tutarı aşamayacaktır. 2010 yılında taşeron yoluyla sağlanan hizmetlerin 2011 yılında asli personelle yapılması veya bu hizmetlere ihtiyaç kalmaması durumunda anılan hizmet alımları için ayrılan hizmet alımı tutarı 2011 yılı tavanından düşürülecektir.

(3) Teşebbüsler, maliyetlerin düşürülmesi ve sağlanan faydanın artırılması amacıyla, Program kapsamında işletme bütçelerini 2011-2013 dönemini kapsayacak şekilde yaparak çok yıllık hizmet alımlarına çıkabilirler. 2011-2013 dönemini kapsayacak hizmet alımı ihaleleri için tavan tutar, 2010 yılı için uygun görülen tutarın, 2011-2013 dönemi için hedeflenen ÜFE değişim oranı kadar artırılması suretiyle bulunacak tutarı aşamaz.

(4) Teşebbüsler ihale yoluyla yaptıkları hizmet alımlarına ilişkin olarak altışar aylık dönemler itibarıyla, Müsteşarlığa, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına, Devlet Personel Başkanlığına, Yüksek Denetleme Kurulu Başkanlığına ve ilgisine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına Ocak ve Temmuz ayı sonuna kadar sunulmak üzere rapor hazırlarlar. Söz konusu raporda, her bir ihale bazında hizmet alımlarının niteliği, önem derecesi, hizmetin dışarıdan alım yoluyla yaptırılmasının neden zorunlu olduğu, ihale kapsamında kaç kişi çalıştırıldığı, maliyeti, ileriki yıllarda devam edip etmeyeceği, süresi ve sözleşmelerin yenilenmesi sırasında sağlanabilecek tasarruf konularında detaylı bilgiler bulunacaktır.

(5) Bu Karar kapsamında dışarıdan alınacak hizmetlere ilişkin ihalelerin ilgili mevzuata uygun bir şekilde yapılmasından ve ihalenin teşebbüse en az mali yük getirecek şekilde sonuçlanmasını sağlayacak tedbirlerin alınmasından teşebbüs yönetim kurulu sorumludur.

İlave hizmet alımları

MADDE 13- (1) Teşebbüs, ilave veya ilk defa yapılacak hizmet alımları nedeniyle oluşacak maliyetin karşılanabilmesi amacıyla gereken kaynağı, 12 nci madde kapsamında belirlenen toplam hizmet alımı tavan ödeneğini aşmayacak şekilde, öncelikle diğer hizmet alımlarından tasarruf sağlayarak yaratacaktır. Tüm tasarruf önlemlerinin alınmasına rağmen gerekli kaynağın sağlanamaması halinde, Program hedefleri ve işletme bütçesi kısıtları dahilinde kalmak kaydıyla, hizmet alımı tavan ödeneğini yüzde yirmiyeye (%20) kadar artırmaya teşebbüs yönetim kurulu yetkilidir. Bu yetkinin kullanılması halinde, konuya ilişkin yönetim kurulu kararının bir örneği, ilgili bilgi ve belgelerle birlikte 10 iş günü içinde Müsteşarlığa ve ilgisine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına gönderilir.

(2) Olağanüstü koşullardan (yangın, deprem, sel, heyelan gibi) kaynaklanan geçici süreli hizmet alımlarına yönelik harcamalar bu madde kapsamındaki sınırlamalara dahil değildir.

Hizmet alımı yapılamayacak durumlar

MADDE 14- (1) Temizlik, güvenlik ve benzeri hizmetler için yeterli sayıda personeli bulunan teşebbüsler bu tür hizmetleri ayrıca ihale yolu ile dışarıdan satın alamazlar.

(2) Teşebbüs ve çalışanlarının kurmuş olduğu vakıf, sandık ve diğer organizasyonlar ile bunların kurmuş olduğu veya iştirak ettiği şirketler, doğrudan veya dolaylı olarak hizmet alımı ihalelerine iştirak edemez ve bunlardan herhangi bir şekilde hizmet alımı yapılamaz.

Teşebbüs ile yüklenici firma ilişkisi

MADDE 15- (1) İhale yoluyla yapılacak hizmet alımlarında; yüklenici firmanın istihdam ettiği işçinin muhatabı teşebbüs olmayacaktır. Mevcut sözleşmeler bu çerçevede yenilenecektir. Yüklenici firma tarafından istihdam edilen işçilerin teşebbüsle olan ilişkilerinde, iş hukukuna göre devamlılık arz edebilecek her türlü sözleşme hükümleri bu yenilemeler kapsamında iptal edilecektir. 2011 yılında mevcut yüklenici firma ile olan sözleşme yenilenmediği takdirde, yeni firmayla yapılacak sözleşmelerde yüklenici firmanın istihdam ettiği işçilerin teşebbüsle olan ilişkilerinde iş hukukuna göre devamlılık arz eden hüküm ve uygulamalara yer verilmeyecektir.

(2) Teşebbüsler, hizmet alımı yaptıkları yüklenici firmalarda çalışan personelin ücretleri ile sosyal güvenlik ve işsizlik sigortası primlerinin düzenli yatırılıp yatırılmadığını takip etmekle yükümlüdürler. Hizmet alımı ihale şartname ve sözleşmelerine, yüklenici firmanın çalıştırdığı personelin ücretleri ile sosyal güvenlik ve işsizlik sigortası primlerini tam, zamanında ve düzenli olarak yatırmaması durumunda sözleşmenin fesih edileceğine yönelik hüküm konulacaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Mali Hükümler

İşletme bütçesi

MADDE 16- (1) Müsteşarlık, Programı 31/12/2010 tarihine kadar kamu teşebbüslerine gönderecektir. Kamu teşebbüsleri, 2011 yılına dair işletme bütçelerini Program çerçevesinde yaparak 31/1/2011 tarihine kadar Müsteşarlığa, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına ve ilgisine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bildireceklerdir.

(2) İşletme bütçelerinde yıl içinde değişiklik gerektiğinde, teşebbüsler bu taleplerini Müsteşarlığa iletir. Yıl içindeki gelişmeler doğrultusunda, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının olumlu görüşünü ve ilgili kurumların görüşünü alarak işletme bütçelerinde, Programda ve performans hedeflerinde değişiklik yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Müsteşarlık yetkilidir.

(3) Yıl içinde yatırım ödeneği tavanının değişmesi halinde Müsteşarlığa bilgi verilecektir.

Satış fiyatlarının ve tarifelerinin belirlenmesi

MADDE 17- (1) Kamu teşebbüsleri, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, ürettikleri mal ve hizmetlerin fiyat ve tarifelerini saptamakta serbestirler. Satış fiyatları ve tarifeler; uygulanan ekonomik programda yer alan ilke ve politikalar, Programdaki mali hedefler, teşebbüsün finansman ihtiyacı ve geçmiş yıllar vergi yükümlülükleri dikkate alınarak, kamu teşebbüsünü zarara uğratmayacak şekilde belirlenecektir. Görev zararı uygulamaması nedeniyle belirlenen fiyatlar bu kapsamda değerlendirilmez.

(2) Fiyat ve tarife düzenlemelerinde ilgili düzenleyici ve denetleyici üst kurulun uygulamaları ile gerekli koordinasyon sağlanacaktır. Teşebbüsler düzenleyici ve denetleyici üst kurullara yapılacak tarife ayarlama başvurularının bir örneğini bilgi için Müsteşarlığa, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına ve ilgisine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına eş zamanlı olarak gönderecektir.

Borç ve alacaklar

MADDE 18- (1) Kamu teşebbüsleri; kamu ve özel sektör ayrımı yapmaksızın, tüm borçlarını zamanında ödemek ve alacaklarının tahsilatında gerekli işlemleri zamanında tesis ettirmek zorundadır.

Kamu iktisadi teşebbüsleri arası faiz uygulaması

MADDE 19- (1) Kamu iktisadi teşebbüsleri, kendi aralarındaki ticari ilişkiler dolayısıyla oluşacak borç ve alacaklara uygulayacakları faizi, söz konusu ticari ilişki

öncesinde yapılacak bir protokol ile belirlenir ve hesapları uzlaşılabilir faiz oranları üzerinden tutarlar. Yapılan protokolün bir örneği, en geç protokol tarihini takip eden 15 iş günü içinde Müsteşarlığa gönderilir.

(2) Taraflar arasında uygulanacak faiz konusunda uzlaşmaya varılmadığı takdirde, Müsteşarlık genel faiz oranlarını dikkate alarak, uygulanacak faiz oranını belirlemeye yetkilidir.

Ticari banka kredileri

MADDE 20- (1) Kamu teşebbüsleri, yurt içi ve yurt dışı bankalardan ticari kredi kullanımlarını ve diğer finansman yöntemlerine ilişkin mali yükümlülüklerini, Programda belirlenen hedefler içinde kalacak şekilde, etkin bir aktif/pasif ve özkaynak yönetimi ile asgari düzeyde tutmak ve yönetmekle yükümlüdür.

(2) Kredi kullanımından 15 iş günü önce ve kullanımdan itibaren 5 iş günü içinde, kredinin kullanım amacı ve şartları hakkında ilgisine göre Müsteşarlığa veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığına bilgi verilecektir.

Temettü ödemesi ve tahsilatı

MADDE 21- (1) Kamu iktisadi teşebbüsleri 2010 yılında elde etmiş oldukları kârdan oluşan temettü borcu ile önceki yıllardan kalan temettü borçlarını Müsteşarlığın bağlı olduğu Bakan tarafından belirlenecek ödeme planına göre öderler. Söz konusu ödeme planına uyulmasından teşebbüs yönetimi kurulu sorumludur.

(2) Kamu teşebbüsleri, yurt dışı bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinden olan temettü alacaklarının tamamını 2011 yılı içinde tahsil edeceklerdir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

İzleme ve Şeffaflık

İzleme

MADDE 22- (1) Mali şeffaflık ve hesap verilebilirliğin artırılmasını teminen, Müsteşarlık, izleme kapsamına alınacak kamu işletmelerini belirlemeye yetkilidir.

(2) Kamu işletmeleri, ticari sır kapsamında olmayan ve içeriği Müsteşarlığa belirlenecek mali ve mali olmayan tablolar ile diğer bilgi ve belgeleri, Müsteşarlık tarafından belirlenecek dönemler itibarıyla Müsteşarlığa göndermek zorundadır.

Kapasite geliştirme

MADDE 23- (1) Kamu işletmeleri, malî ve mali olmayan konsolide verilerini sağlıklı ve sürekli bir şekilde üretecek bilgi işlem alt yapısı kuracak veya kurmuş oldukları bilgi işlem alt yapısını geliştirecektir.

(2) Bu Kararın 22 nci maddesi uyarınca izlemeye alınan kamu işletmelerinin bu kapsamda yaptıkları veya yapacakları harcamalar tasarruf tedbirleri dışındadır.

(3) Kamu işletmeleri izleme kapsamında yeterli miktarda ekipman bulunduracak ve eleman tahsis edeceklerdir.

Hedef tespiti ve takibi

MADDE 24- (1) Müsteşarlık, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının uygun görüşünü alarak Program kapsamında ve kamu teşebbüsü bazında üçer aylık malî veya malî olmayan hedefler belirler ve ilgili teşebbüse gönderir.

(2) Kamu teşebbüsleri; Mart, Haziran, Ekim ve Aralık ayları sonu itibarıyla, birinci fıkra kapsamında kendileri için belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığını, ulaşılamadıysa buna ilişkin gerekçeleri ve alınacak tedbirleri, takip eden ayın sonuna kadar Müsteşarlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına iletirler.

(3) Müsteşarlık, kamu teşebbüslerinin 2011 yılı faaliyetlerini takip etmek, belirlenen hedefler kapsamında değerlendirme yapmak ve teşebbüs faaliyetlerinin bu Karar hükümlerine uygunluğunu takip etmek amacıyla, üçer aylık dönemler itibarıyla performans denetimi yapmaya ve performans raporları hazırlamaya yetkilidir.

(4) Üçüncü fıkra kapsamında yapılacak performans denetimleri esnasında, kamu teşebbüsleri istenilen bilgi ve belgeleri temin etmek ve denetimi yapan yetkili personele vermek zorundadır. İletilen bilgi ve belgelerin doğruluğundan ve tutarlılığından kamu teşebbüsü yönetim organları, ilgili personel ile birlikte müteselsilen sorumludur.

(5) Müsteşarlık, üçüncü fıkra kapsamında performans denetimi yapılacak kamu teşebbüsleri ile buna ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Stratejik planlar

MADDE 25- (1) Stratejik planları Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığınca uygun görülen kamu iktisadi teşebbüsleri, söz konusu planlarda yer alan vizyon, stratejik amaç, hedef ve performans göstergelerine, bu planlar kapsamında öngörülen maliyet ve ödenekler çerçevesinde ulaşmak için gerekli tedbirleri alacaktır. Diğer teşebbüsler ise, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığınca Müsteşarlığın görüşleri dikkate alınarak belirlenen stratejik planlara ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde 2012-2016 dönemine ilişkin stratejik planlarını hazırlayacaklardır.

(2) Teşebbüsler yıllık yatırım ve finansman programlarını stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflere uygun olarak hazırlamak zorundadır.

(3) Stratejik planların izlenmesi ve değerlendirilmesi ile performanslarının ölçülmesine dair usul ve esaslar, Müsteşarlığın görüşleri dikkate alınmak suretiyle 31/12/2010 tarihine kadar Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından belirlenir.

İç kontrol sisteminin kurulması

MADDE 26- (1) Kamu teşebbüsleri, iç kontrol sisteminin kurulmasına yönelik olarak 12/10/2009 tarihli ve 2009/15514 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 26 ncı maddesi kapsamında hazırlanmış oldukları eylem planlarının gerçekleştirilmelerine ilişkin olarak Ocak ve Temmuz ayları sonuna kadar Müsteşarlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına bildirimde bulunurlar.

Kurumsal verilerin yayımlanması

MADDE 27- (1) Kamu teşebbüsleri, yönetim bilişim sistemlerinin oluşturulması amacıyla gerekli tedbirleri alacaktır. Bilgi ve iletişim teknolojileri alt yapılarının tamamlanması, internet bağlantısının sağlanması ve internet sitesinin oluşturularak devamlı güncellenmesi yönünde her türlü önlem alınacaktır.

(2) Hazırlanacak internet sayfaları, ticari sır kapsamına girmeyecek şekilde, asgari içeriği 27/1/2007 tarihli ve 26416 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Kurumları İnternet Sitesi Kılavuzu ile ilgili 2007/4 sayılı Başbakanlık Genelgesine uyumlu olacak biçimde ve en güncel haliyle yer alacaktır.

(3) Kamu işletmeleri, asgari içeriği Müsteşarlıkça belirlenecek olan 2010 yılı Yıllık Faaliyet Raporlarını 31/5/2011 tarihine kadar internet sitelerinde yayımlar ve basılı bir örneğini ilgili kurum ve kuruluşlara gönderir.

(4) Müsteşarlık, izleme kapsamına aldığı kamu işletmelerinin toplu verilerini ve analizlerini içeren 2010 Yılı Kamu İşletmeleri Raporunu 31/8/2011 tarihine kadar internet sayfasında yayımlar.

AR-GE ve inovasyon faaliyetleri

MADDE 28- (1) Teşebbüsler, AR-GE ve inovasyon faaliyetlerinin geliştirilmesi ve artırılmasına yönelik gerekli her tür işlemi yapmakla yükümlüdür. Bu çerçevede, üniversitelerle veya diğer ilgili sivil veya kamu kurum veya kuruluşları ile işbirliği yapabilirler.

(2) Birinci fıkra kapsamında yapılacak çalışmalar, 24 üncü madde uyarınca Müsteşarlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına yapılacak dönemsel bilgilendirmeler kapsamında rapor edilecektir.

(3) AR-GE çalışmaları kapsamında yapılacak harcamalar tasarruf tedbirleri dışındadır.

Usul ve esaslar tebliği

MADDE 29- (1) Bu Kararda belirtilen hükümlerin uygulanması amacıyla izlenecek usul ve esaslar ile istenecek bilgi ve belgelerin mahiyeti Müsteşarlıkça Resmî Gazete'de yayımlanacak tebliği ile duyurulur.

Yazışma süreleri, kanalları ve yöntemi

MADDE 30- (1) Bu Karar kapsamında yapılacak her türlü yazışmalara ilişkin cevaplandırma süresinde 29/6/2009 tarihli ve 2009/15169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan süreler dikkate alınacaktır. Bu çerçevede, 233 sayılı Kanun Hükmünde

Kararname kapsamında ilgili bakanlık tarafından yapılacak yazışmalar haricinde, zaman kaybının asgariye indirilmesi amacıyla, her türlü talep doğrudan ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilecektir. Bu uygulama ile uyumlu olmayan her türlü düzenleme hükümsüzdür.

(2) Kamu işletmelerinin ilgili kuruluşlarla yapacakları yazışmalarda, işletmeyi temsile yetkili oldukları hususu yönetim kurulunca tescil edilmek üzere, ticaret sicil memurluğuna bildirilen, kurumda en üst seviyede yetkiyi haiz iki kişinin imzasının bulunması zorunludur.

Yurt dışı bağlı ortaklıklar, iştirakler ve yatırımlar

MADDE 31- (1) Kamu teşebbüsleri, yurt dışında kurulmuş ve yerleşik olduğu ülkenin mevzuatına tabi faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları ile iştiraklerine ve yurt dışında yapmış oldukları yatırımlara ilişkin her türlü bilgi ve belgeyi, talep edilmesi durumunda, Müsteşarlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına bildirecektir.

(2) 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 58 inci maddesinin (3) numaralı fıkrasına göre kurulan veya kurulacak olan bağlı ortaklık ve iştiraklerin sermaye değişimlerine ilişkin olarak yapılacak her türlü işlemde, Müsteşarlığın ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının uygun görüşü aranır.

Sorumluluk

MADDE 32- (1) Kamu teşebbüslerinin bu Kararda belirtilen ilkeler çerçevesinde faaliyet göstermesinden, kamu teşebbüsleri tarafından iletilen taleplerin mevzuata ve teşebbüsün ana statüsüne uygunluğundan ve Müsteşarlık, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından kamu teşebbüslerine verilen izinler ile Müsteşarlık bütçesinin "05 - Cari Transferler" ve "08 - Borç Verme" tertiplerinden yapılan ödemelere konu işlemlerin ilgili mevzuata ve amacına uygun olarak gerçekleştirilmesinden yönetim kurulu sorumludur.

YEDİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

MADDE 33- (1) Bu Kararın 12 nci, 16 ncı ve 25 inci maddeleri yayımı tarihinde, diğer maddeleri 1/1/2011 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 34- (1) Bu Karar hükümlerini Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan yürütür.